

# УСТАВ

## НА КОНФЕДЕРАЦИЯ НА ТРУДА “ПОДКРЕПА”

/приет на 22.02.1990г.; изм. и доп. 10.02.1992г.;  
изм. и доп. 09.02. – 10.02.1994г.; изм. и доп. 27.02. – 28.02.1997г.;  
изм. и доп. 09.02. 10.02.2000г.;изм. и доп. 09.02. – 10.02.2003 г./  
изм. и доп. 08.02. – 10.02.2007 г./

## ГЛАВА ПЪРВА

### **ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Чл.1** КТ “Подкрепа” е синдикална организация, представляваща доброволен съюз, създаден на принципите на свободното конфедериране на синдикални организации, изградени съответно на регионално и национално-професионално ниво. В тях членуват граждани, обединени за защита на своите професионални и социални интереси.

### **НЕЗАВИСИМОСТ**

**Чл.2.** КТ “Подкрепа” е независима от държавните, административните органи, работодателите, политическите партии, обществените и религиозните организации и сдружения.

### **ПРЕДМЕТ И ЦЕЛ**

**Чл.3.** КТ “Подкрепа” има за цел и предмет на дейност защита на правата, достойнството, професионалните и социалните интереси на членовете на организацията в Конфедерацията чрез:

/1/ Осигуряване на правата в сферата на професионалната дейност, заплащането на труда, социалните условия, техническата безопасност и охраната на труда.

/2/ Защита на здравето, материалните, обществените и културните интереси на своите членове и техните семейства.

/3/ Съгласуване и защита интересите на работниците и служителите с тези на работодателите за просперитета на предприятията, с приоритет на работниците и служителите.

/4/ Полагане на системни усилия за осъществяване на пълното равенство между мъжете и жените при реализиране на трудовите им права.

/5/Провеждане на обучение, консултации и квалификация в областите на трудово-правните отношения, социалното осигуряване, условията на труд, екологията, индустриалните отношения, заетостта, професионалната квалификация, преквалификация и основите на гражданското общество.

/6/ Разпространяване на демократични идеи и укрепване на доверието, взаимопомощта и солидарността в обществото.

/7/ Влияние върху формирането на социално-икономическата политика на държавата за подобряване материалното състояние и справедливото разпределение на обществения продукт въз основа на принципите на социалното партньорство.

/8/ Да се противопоставя на всякакви опити за въвеждане на каквато и да е форма на диктатура като държавно управление.

/9/ Да се бори срещу дискриминация поради расова, национална, етническа или религиозна принадлежност.

### **ЗАДАЧИ**

**Чл.4.** КТ “Подкрепа” осъществява своите задачи като:

/1/ Представява и защитава своите членове пред работодателите, изпълнителната и съдебната власти и органите на държавната администрация, както и пред обществени, политически и други организации.

/2/ Участва в преговори с работодателите, национални и регионални институции за сключване на колективни трудови договори и споразумения в условията на тристранно сътрудничество.

/3/ Упражнява контролни права, предоставени от Кодекса на труда и информира своевременно органите по спазване на трудовото законодателство на всички нива за констатирани нарушения. Препоръчва на членовете си да не осъществяват трудова дейност на работни места, където условията на труд не съответстват на приетите нормативни актове.

/4/ Посредничи между членовете си, работодателите, държавата, български, чуждестранни и международни физически и юридически лица.

/5/ Следи и съдейства за формирането на пазар на труда и отстоява стойността на работната сила във всички браншове.

/6/ Оказва материална, морална и друга специализирана помощ на своите членове.

/7/ Развива синдикалната солидарност между членовете на Конфедерацията.

/8/ Изисква от работодателите и следи за създаване на оптимални условия за отдых на членовете си.

/9/ Провежда културно-просветна и благотворителна дейност.

/10/ Проучва, анализира и информира обществеността за условията на живот, и съдейства за повишаване нивото на жизнения и социалния минимум.

/11/ Предприема действия за осигуряване на социално слабите и техните семейства, за задоволяване на жилищните им потребности и получаване на полагащите се помощи от социални и други фондове.

/12/ Сътрудничи с органите на здравеопазването за подобряване на здравето обслужване и здравето осигуряване на гражданите и отстоява пред държавните институции обезпечаването на здравеопазването със средства.

/13/ Съдейства за повишаване на качеството и ефективността на образователната система и отстоява пред държавните институции обезпечаването ѝ със средства.

/14/ Следи за спазването на ратифицираните от България международни договорености и изисква присъединяване към други.

/15/ Изразява становища по разпределение на националния доход, на капиталовложенията и на фондовете за обществено потребление, установяване на цените, размерите на работната заплата и други въпроси от жизнено значение за обществото.

/16/ Следи, съдейства и отстоява пред държавните институции за развитието на науката и културата и обезпечаването им със средства.

/17/ Публично обсъжда и внася предложения и проекти, отнасящи се до живота и здравето на гражданите, както и екологичното състояние на страната.

/18/ Разработва и внася проекти относно представителство и участие в управлението, социалното и трудовото законодателство.

/19/ Осъществява широка информационно-комуникационна дейност.

/20/ Организира и ръководи акции на колективен протест, включително и стачки.

/21/ Организира и съдейства за изпълнението на задачите, произтичащи от Устава и Програмата.

### ***ЮРИДИЧЕСКО ЛИЦЕ***

**Чл.5** /1/ КТ “Подкрепа” е юридическо лице със седалище в гр.София. Този статут е придобит с вписване в регистъра на Софийски градски съд, съгласно процедурата за регистрация на сдружения с нестопанска цел.

/2/ Пълноправните членове на КТ “Подкрепа” придобиват статут на юридически лица като нейни поделения само по реда на чл. 49, ал. 2 от Кодекса на труда.

/3/ КТ “Подкрепа” притежава собствен знак, шрифт и печат.

/4/ Ползването на наименованието, знака и печата или елементи от тях се урежда с решение на Конфедеративния съвет.

### ***ЧЛЕНСТВО В МЕЖДУНАРОДНИ СИНДИКАЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ***

**Чл.6.** КТ “Подкрепа” може да членува в международни синдикални организации със сходни цели и задачи.

#### ***ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДРУГИ ОРГАНИЗАЦИИ***

**Чл.7.** КТ “Подкрепа” може да взаимодейства с организации у нас и в чужбина, ако целите, задачите и дейността им не са в противоречие с нейния Устав и Програма, като запазва своята независимост.

#### ***УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНИ ПРОЯВИ***

**Чл.8.** КТ “Подкрепа” може да участва в международни прояви, свързани с дейността ѝ.

#### ***ДЕЙСТВИЕ В СТРАНАТА И В ЧУЖБИНА***

**Чл.9.** КТ “Подкрепа” действа на цялата територия на страната, без оглед формата на собственост на предприятията и учрежденията, както и в предприятията с българско участие в чужбина, доколкото друго не е предвидено в съответното законодателство.

#### ***ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО***

**Чл.10.** КТ “Подкрепа” се представлява от президента, а в негово отсъствие от вицепрезидента или упълномощен от Изпълнителния съвет негов член.

#### ***ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО В СЪДА***

**Чл.11.** КТ “Подкрепа” защитава своите членове - физически и юридически лица, при трудови спорове пред съдилищата, както и пред други юрисдикции.

## **ГЛАВА ВТОРА ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ**

#### ***КОЛЕКТИВНИ ЧЛЕНОВЕ НА КОНФЕДЕРАЦИЯТА***

**Чл. 12.** Колективни членове на КТ “Подкрепа” са пълноправните и асоциираните членове.

#### ***ПЪЛНОПРАВНИ ЧЛЕНОВЕ НА КОНФЕДЕРАЦИЯТА***

**Чл.13.** Пълноправни членове на КТ “Подкрепа” са синдикални организации - националните федерации, националните синдикати и синдикалните регионални съюзи, регистрирани от Конфедерацията като нейни поделения, по ред и начин определен от КС.

#### ***ПРАВА***

**Чл.14.** Пълноправните членове на КТ “Подкрепа” имат право:

- /1/ Да участват в цялостната дейност на Конфедерацията.
- /2/ Да участват в разработването и приемането на програмните и устройствени документи.
- /3/ Да получават текуща информация за всички решения на конфедеративните органи за управление.
- /4/ Да получават финансова, юридическа и организационна помощ от Конфедерацията.
- /5/ Да участват солидарно в акции, препоръчани от Конфедерацията.
- /6/ Да напуснат Конфедерацията.

#### ***ЗАДЪЛЖЕНИЯ***

**Чл.15.** Пълноправните членове на Конфедерацията са задължени:

- /1/ Да спазват Устава, устройствените документи на Конфедерацията и да изпълняват Програмата ѝ.
- /2/ Да изпълняват решенията на Конфедеративния съвет.
- /3/ Да съдействат за осъществяване на решенията на органите на Конфедерацията.
- /4/ Редовно да правят отчисления от членския си внос към Конфедерацията, съгласно Наредба за реда и начина на набиране, разходване и отчитане на финансовите средства от членски внос, приета от Конфедеративния съвет.
- /5/ Да дават информация пред Конфедеративния съвет за дейността си и броя на членовете си по ред и схема, одобрени от него.
- /6/ Да дават информация за всички съществуващи и новооткрити банкови сметки в десетдневен срок след откриването им.

/7/ Да не проповядват под каквато и да е форма насилие, милитаризъм, расова , национална и религиозна омраза или дискриминация, комунистическа, фашистка и други тоталитарни идеологии.

### **АСОЦИИРАНИ ЧЛЕНОВЕ НА КОНФЕДЕРАЦИЯТА**

**Чл.16** /1/ Асоциирани членове на КТ “Подкрепа” могат да бъдат организации, чиито цели и предмет на дейност са сходни с тези на Конфедерацията.

/2/ Асоциирани членове не могат да бъдат организации, които са регистрирани по Закона за политическите партии, както и синдикални организации.

### **ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА АСОЦИИРАНИТЕ ЧЛЕНОВЕ**

**Чл. 17** /1/ Асоциираните членове участват в заседанията на Конфедеративния съвет със статут на наблюдатели.

/2/ Асоциираните членове ползват юридическа и организационна помощ от Конфедерацията по ред и начин, определени от Конфедеративния съвет.

**Чл. 18.** Асоциираните членове на Конфедерацията са длъжни:

(1) Да дават информация пред Конфедеративния съвет за дейността си.

(2) Да не проповядват под каквато и да е форма насилие, милитаризъм, расова, национална и религиозна омраза или тоталитарни идеологии, както и да не упражняват пряка или непряка дискриминация по смисъла на Закона за защита от дискриминация.

(3) Да участват солидарно в акции, организирани от КТ “Подкрепа”.

### **ПОЧЕТНИ ЧЛЕНОВЕ**

**Чл.19.** В КТ “Подкрепа” могат да членуват чужди синдикални организации, български и чужди граждани, които споделят целите и идеалите на Конфедерацията, със статут на почетни членове, без право на глас. Същите не могат да бъдат избирани в ръководните, изпълнителните и контролните органи на Конфедерацията.

### **ПРОЦЕДУРА ПО ПРИЕМАНЕ НА КОЛЕКТИВНИ ЧЛЕНОВЕ**

**Чл.20** /1/ Организацията, кандидати за членство в Конфедерацията, регистрират заявление, програмните и устройствените си документи в Изпълнителния съвет.

/2/ Заявлението за приемане и учредителните документи се внасят писмено в Конфедералната контролна комисия (ККК), която излиза с доклад пред Изпълнителния съвет (ИС). ИС внася съответните документи за разглеждане пред Конфедеративния съвет за окончателно решение.

### **ПРЕКРАТЯВАНЕ НА КОЛЕКТИВНО ЧЛЕНСТВО**

**Чл. 21.** Прекратяване на членството в КТ “Подкрепа” може да стане в следните случаи:

/1/ Прекратяване съществуването на колективния член.

/2/ По желание на колективния член.

/3/ Чрез изключване.

### **ПРЕКРАТЯВАНЕ СЪЩЕСТВУВАНЕТО НА КОЛЕКТИВНИЯ ЧЛЕН**

**Чл.22.** /1/ Прекратяване членството в Конфедерацията на пълноправен член при условията на чл.21, ал.1 става след писмени заявления на всички индивидуални членове до Конфедеративния съвет и взето единодушно решение от висшия му ръководен орган за прекратяването. Конфедеративният съвет приема решение за разпореждане с имуществото.

/2/ Прекратяване членството в Конфедерацията на асоцииран член при условията на чл. 21, ал. 1 става след вземане на решение на висшия му ръководен орган, взето съобразно устройствения му акт и внесено в Конфедеративния съвет за оформяне на решение за прекратяване на членството.

### **ПРЕКРАТЯВАНЕ ПО ЖЕЛАНИЕ НА КОЛЕКТИВНИЯ ЧЛЕН**

**Чл. 23** /1/ Членството на пълноправен член в Конфедерацията при условията на Чл.21, ал.2 се прекратява след писмени заявления на всички индивидуални членове до Конфедеративния съвет и взето единодушно решение от висшия му ръководен орган. Прекратяването на членството се оформя с решение на Конфедеративния съвет.

/2/ Прекратяване членството в Конфедерацията на асоцииран член при условията на чл. 21, ал. 2 става след вземане на решение на висшия му ръководен орган, взето съобразно устройствения му акт и внесено в конфедеративния съвет за оформяне на решение за прекратяване на членството.

### **ПРЕКРАТЯВАНЕ ЧРЕЗ ИЗКЛЮЧВАНЕ**

**Чл.24** /1/ Прекратяване на членството при условията на чл.21, ал.3 става при:

т.1 доказано с документи невнасяне на отчисления от членски внос по неуважителни причини повече от три месеца.

т.2 при доказани с документи действия или бездействия, уронващи престижа на КТ “Подкрепа” или несъответстващи с Устава и Програмата на Конфедерацията.

/2/ Предложението за изключване и съответните документи се внасят писмено в Конфедералната контролна комисия от член на Конфедеративния съвет, която излиза с доклад пред Изпълнителния съвет. Изпълнителният съвет внася съответните документи за разглеждане пред Конфедеративния съвет.

/3/ Решението за изключване се взема от Конфедеративния съвет след покана за изслушване на засегнатата страна, уведомена чрез писмо с обратна разписка, с тайно гласуване и квалифицирано мнозинство – 2/3 от броя на гласовете на членовете му.

/4/ Не се допуска създаването на нова структура до момента, в който процедурата по изключване на съществуващата не е приключила.

## **ГЛАВА ТРЕТА СТРУКТУРА РЪКОВОДНИ ОРГАНИ ПЪЛНОПРАВНИ ЧЛЕНОВЕ НА КОНФЕДЕРАЦИЯТА КОНТРОЛНА ДЕЙНОСТ**

### **ВЪРХОВЕН ОРГАН**

**Чл.25** /1/ Върховен орган на Конфедерацията е Конгресът.

/2/ Редовен конгрес се свиква веднъж на четири години.

/3/ Конгресът започва своята работа, ако присъстват делегати на повече от половината от пълноправните членове, но не по-малко от 2/3 от делегираните представители. Заседанията се председателстват от Президента, Вицепрезидента или член на Изпълнителния съвет, определен от Конгреса.

/4/ Конгресът взема решения, ако присъстват повече от половината от регистрираните делегати, при явно гласуване и наличие на обикновено мнозинство /50%+1/ от присъстващите при започване на заседанието, освен случаите, предвидени в чл.26, ал.ал.2, 3 и 4 и чл.92.

/5/ По настояване на 1/10 от делегатите, Конгресът може да взема отделни решения и с тайно гласуване.

### **КОНГРЕС**

**Чл.26** Конгресът:

/1/ Изслушва отчета на Президента на Конфедерацията.

/2/ Приема Устава, както и измененията в него, с квалифицирано мнозинство 2/3 от присъстващите в началото на заседанието делегати, с явно гласуване.

/3/ Утвърждава Стратегия и Програма на Конфедерацията с квалифицирано мнозинство 2/3 от присъстващите в началото на заседанието делегати и явно гласуване.

/4/ Избира едновременно екип от президент и вицепрезидент по тяхно предложение, с обикновено мнозинство /50%+1 глас/ от присъстващите в началото на заседанието делегати, при тайно гласуване с мандат до следващия Конгрес. Не се допуска участие на един и същ кандидат в повече от един от конкуриращите се екипи. Ако при избора никой от екипите не получи необходимите гласове се провежда втори избор при тайно гласуване с обикновено мнозинство,

като в него участват двата екипа, получили най-много гласове при първия избор. В случай, че и двата екипа не съберат 50%+1 от гласовете на присъстващите в началото на заседанието делегати, се предлагат нови екипи.

/5/ Избраният екип предлага броя на конфедералните секретари – членове на Изпълнителния съвет, който се утвърждава от Конгреса. Екипът предлага листата за конфедерални секретари, която се гласува поименно при явно гласуване и обикновено мнозинство. При неизбиране на член от предложената листа той се замества с нова кандидатура, предложена от екипа. Предложението се гласува по реда на настоящата алинея.

/6/ Взема решения по всички въпроси, засягащи цялостната дейност на Конфедерацията.

/7/ Определя минималния размер на членския внос на физическите лица.

### **КОНФЕДЕРАТИВЕН СЪВЕТ**

**Чл.27** /1/ Висш ръководен орган на Конфедерацията между два Конгреса е Конфедеративният съвет (КС), който представлява отворена структура. Състои се от поименно упълномощени представители на пълноправните членове на Конфедерацията и членовете на Изпълнителния съвет (ИС). Ръководството на Конфедералната контролна комисия (ККК), експерти на Конфедерацията и представители на асоциираните членове присъстват с право на съвещателен глас.

/2/ Заседанията на Конфедеративния съвет започват, когато на тях присъстват 2/3 от членовете му.

/3/ Конфедеративният съвет взема решения с явно гласуване и обикновено мнозинство / 50% + 1/ от гласовете на членовете си, присъстващи в началото на заседанието, освен когато в настоящия Устав е предвидено друго.

### **ПРАВА НА КОНФЕДЕРАТИВНИЯ СЪВЕТ**

**Чл.28** КОНФЕДЕРАТИВНИЯТ СЪВЕТ:

/1/ Изработва Правилник за дейността си.

/2/ Изслушва и приема отчета за дейността на Изпълнителния съвет и на контролния орган.

/3/ Изслушва и приема отчетите на пълноправните членове, съгласно чл.15, ал.5.

/4/ Избира Конфедерална контролна комисия (ККК) с обикновено мнозинство и явно гласуване, определя правомощията ѝ и приема правилника за дейността ѝ.

/5/ По предложение на Изпълнителния съвет разглежда организационно-финансовата дейност на структурите на КТ “Подкрепа” и взема решения.

/6/ Координира дейността на членовете си.

/7/ Приема схема за разпределение на членския внос.

/8/ Осигурява информация на членовете си за дейността на цялата Конфедерация и обработва информацията, постъпила от тях.

/9/ Разглежда и утвърждава заявления за членство в Конфедерацията по реда на чл.20.

/10/ Утвърждава и обезпечава бюджета на Конфедерацията, приема отчета за изпълнението му и утвърждава щатния ѝ състав.

/11/ Създава условия за организационно укрепване на Конфедерацията.

/12/ Приема с квалифицирано мнозинство - 2/3 от членовете си, схема за професионално и регионално структуриране на Конфедерацията.

/13/ Във връзка с чл.41 освобождава член на Изпълнителния съвет, извършил доказани нарушения на Устава, Програмата на КТ “Подкрепа” или при безспорно доказано неизпълнение на служебните му задължения. Решението се взема с обикновено мнозинство от присъстващите в началото на заседанието членове на Конфедеративния съвет при тайно гласуване.

/14/ При доказани нарушения на Устава, решенията на Конгреса и Конфедеративния съвет, и действия и бездействия, уронващи престижа на Конфедерацията, взема решение за отстраняване на член на ръководен или контролен орган на всички нива на структурите на КТ “Подкрепа”.

/15/ Когато член на ръководен или контролен орган на Конфедерацията е осъден с влязла в сила присъда за умишлено престъпление от общ характер и това уронва авторитета на Конфедерацията, той може да бъде изключен с решение на Конфедеративния съвет.

/16/ Утвърждава заместник на член на Изпълнителния съвет и на ККК на КТ "Подкрепа", но на не повече от половината, който отсъства продължително време по обективни причини, до завръщането му. Изборът се извършва с обикновено мнозинство /50%+1/ от присъстващите в началото на заседанието членове на Конфедеративния съвет и тайно гласуване.

/17/ Избира Национален стачен комитет и утвърждава Наредба за дейността му.

/18/ Попълва състава на Изпълнителния съвет, на ККК и на Националния стачен комитет.

/19/ Приема решения за акции, включително и стачки в национален мащаб и ги препоръчва на своите членове.

/20/ Определя реда за свикване, организиране и провеждане на редовен Конгрес.

/21/ Решение за Извънреден конгрес може да се вземе от КС при писмено искане на 1/10 от индивидуалните членове на синдикалните секции на пълноправните членове на Конфедерацията, представено в Изпълнителния съвет.

/22/ При необходимост Конфедеративният съвет може да сформира временни или постоянни експертни комисии.

### **ОТГОВОРНОСТ**

**Чл. 29** /1/ Конфедеративният съвет или упълномощени от него лица са задължени да предприемат действия за търсене на имуществена и наказателна отговорност.

/2/ Отговорност се носи от всеки член на Конфедеративния съвет за действия или бездействие, които представляват нарушение на Устава, Стратегията и Програмата на Конфедерацията.

### **СВИКВАНЕ НА КОНФЕДЕРАТИВЕН СЪВЕТ**

**Чл.30** /1/ Конфедеративният съвет провежда редовни заседания веднъж на три месеца.

/2/ Конфедеративният съвет може да бъде свикан на извънредно заседание по инициатива на Президента, Изпълнителния съвет или по искане на 1/10 от членовете на Конфедеративния съвет.

### **ИЗПЪЛНИТЕЛЕН СЪВЕТ**

**Чл.31** Изпълнителният съвет е постоянно действащ ръководен орган, който организира цялостната дейност на Конфедерацията между Конфедеративните съвети. Той се състои от Президент, вицепрезидент и конфедерални секретари. Ръководството на ККК може да участва с право на съвещателен глас.

### **ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ**

**Чл.32.** Изпълнителният съвет:

/1/ Изпълнява решенията на Конгреса и Конфедеративния съвет.

/2/ Изработва правилник за дейността си.

/3/ Подготвя и свиква заседанията на Конфедеративния съвет.

/4/ Взема решения по текущи въпроси, засягащи дейността на Конфедерацията. Решенията на Изпълнителния съвет се вземат с обикновено мнозинство и явно гласуване.

/5/ Разглежда организационно - финансовата дейност на структурите на КТ "Подкрепа". При нарушаване на Наредбата за реда и начина на набиране, разходване и отчитане на финансовите средства от членски внос ИС разглежда случая и го внася в Конфедеративния съвет за решение.

/6/ Предлага на Конфедеративния съвет схема за отчет на пълноправните членове, съгласно чл.15, ал.5

/7/ Следи за спазването на Конфедеративния устав, решенията на Конгреса и Конфедеративния съвет от пълноправните членове на КТ "Подкрепа".

/8/ Разглежда и одобрява бюджета за текущата година и го предлага на КС за утвърждаване.

/9/ Изготвя проект на щатния състав на Конфедерацията и го внася в КС за утвърждаване.

/10/ Информира структурите на Конфедерацията за дейността си.

/11/ Членовете на Изпълнителния съвет са членове на Конфедеративния съвет с право на по един глас.

/12/ Правата и задълженията на Изпълнителния съвет включват правата и задълженията на членовете му.

### ***ПРЕЗИДЕНТ***

**Чл.33** /1/ Президентът на Конфедерацията се избира от Конгреса с мандат до следващия Конгрес.

/2/ Президентът има ръководни и представителни функции. Изразява волята на Изпълнителния и Конфедеративния съвети.

/3/ Президентът подписва документи относно дейността на Конфедерацията.

/4/ Президентът свиква и ръководи заседанията на Изпълнителния съвет.

/5/ Президентът делегира на вицепрезидента дейности, свързани с управлението на Конфедерацията.

/6/ Президентът може временно да спре изпълнението на решение на Изпълнителния съвет на КТ “Подкрепа” или на ръководен орган на колективен член на КТ “Подкрепа” като сезира Конфедеративния съвет за вземане на решение по проблема. Президентът не може да делегира на други лица тези правомощия.

/7/ Президентът може да свиква и ръководи заседанията на Конфедеративния съвет.

/8/ Президентът отчита дейността на Изпълнителния съвет пред Конфедеративния съвет и Конгреса.

/9/ Президентът носи отговорност по чл.29.

### ***ВИЦЕПРЕЗИДЕНТ***

**Чл.34** /1/ Вицепрезидентът на Конфедерацията се избира от Конгреса с мандат до следващия Конгрес.

/2/ В отсъствие на Президента или по негово възлагане той има правата и задълженията по предходния член.

/3/ Вицепрезидентът носи отговорност по чл.29.

### ***КОНФЕДЕРАЛНИ СЕКРЕТАРИ***

**Чл.35.** Конфедералните секретари:

/1/ Организируют и отговарят за дейността на ръководените от тях отдели, съгласно правилника за дейността на Изпълнителния съвет.

/2/ Внасят за утвърждаване в Изпълнителния съвет структурата, щатния състав и бюджета на отделите.

/3/ Отчитат дейността си пред Конфедеративния съвет и Конгреса, като изготвят писмена информация.

/4/ Носят отговорност по чл.29.

### ***КОНТРОЛНА ДЕЙНОСТ***

**Чл.36** /1/ Контролната дейност в Конфедерацията се осъществява от Конфедерална контролна комисия (ККК), избрана от Конфедеративния съвет по реда на чл. 28, ал. 4.

/2/ Правомощията на ККК се определят от Конфедеративния съвет.

/3/ Ръководството на ККК се избира от Конфедеративния съвет в екип от председател и зам. председател по реда на чл. 28, ал. 4.

/4/ Конфедеративния съвет може да избере членове на ККК по предложение на Конфедеративния съвет, от Изпълнителния съвет и от ръководството на ККК по реда на чл. 25, ал. 4.

/5/ ККК изработва Правилник за дейността си, който се утвърждава от КС.



/6/ Ръководството и членовете на ККК не могат да бъдат избирани в ръководните органи на структурите на Конфедерацията.

/7/ ККК отчита дейността си пред Конгреса, пред КС и ИС.

/8/ Ръководството и членовете на ККК носят отговорност по чл.29.

#### **ГЛАВА ЧЕТВЪРТА**

##### ***ИНДИВИДУАЛНО ЧЛЕНСТВО***

**Чл.37** /1/ Всяко физическо лице по смисъла на чл.1 от настоящия Устав, може да членува в синдикалните секции на пълноправните членове на КТ “Подкрепа”.

/2/ Индивидуалният членски внос на всеки член на КТ “Подкрепа” е както следва:

1. 0,7% от чистото трудово възнаграждение - за структурите на КТ “Подкрепа” по вертикала.

2. Процент от чистото трудово възнаграждение - за синдикалната секция, който се определя на общо /делегатско/ събрание на секцията.

/3/ Всеки индивидуален член на КТ “Подкрепа” има право да избира и да бъде избран в ръководните и контролни органи на КТ “Подкрепа”, на нейните пълноправни членове, или в синдикалната организация, в която членува. Ограничение се допуска по чл.89 от Устава.

/4/ Кандидатите подписват задължително преди избора декларация по чл.89 от Устава по утвърден от КС образец.

##### ***ВЪЗНИКВАНЕ НА ИНДИВИДУАЛНО ЧЛЕНСТВО***

**Чл.38.** /1/ Членството на физическо лице в секцията възниква:

1. От момента на учредяване на секцията и лицето е учредител.

2. От датата на подаване на писмено заявление до ръководството на секцията и същото в 7-дневен срок не бъде отклонено.

/2/ При отказ, по молба на кандидатстващия, общото /делегатско/ събрание на секцията може да преразгледа заявлението и вземе окончателно решение.

##### ***ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ИНДИВИДУАЛНОТО ЧЛЕНСТВО***

**Чл.39.** Членството на физическото лице в секцията се прекратява при:

1. Напускане с писмено заявление.

2. Изключване.

3. Самоизключване при невнасяне на членски внос по доказани неуважителни причини повече от един месец.

4. Поставяне под запрещение.

5. Смърт.

**Чл.40** Индивидуалният член на секция, който е избран в ръководен или контролен орган на КТ “Подкрепа” или на нейните пълноправни членове, не може да бъде изключен от КТ “Подкрепа”, без Конфедеративният съвет или съответният федеративен /синдикален/, регионален съвет да го е освободил от заеманата ръководна /контролна/ длъжност.

##### ***ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ИНДИВИДУАЛНО ЧЛЕНСТВО ЧРЕЗ ИЗКЛЮЧВАНЕ***

**Чл.41** Индивидуален член се изключва от КТ “Подкрепа” по решение на общото или делегатско събрание на секцията, към която членува, при изслушване на засегнатата страна, уведомена за събранието чрез писмо с обратна разписка. Тази санкция се прилага при:

/1/ Невнасяне на членски внос по доказани неуважителни причини повече от един месец.

/2/ За доказани с документи нарушения на основни принципи и цели на КТ “ПОДКРЕПА”, залегнали в Устава и Програмата, както и за действия или бездействие, уронващи престижа и името на Конфедерацията.

**Чл.42.** Изключените колективни и индивидуални членове на КТ “ПОДКРЕПА” не могат да бъдат приемани за членове на други структури на Конфедерацията. Членството им се възстановява само от изключилата ги структура или нейния правопреемник.

##### ***СИНДИКАЛНА СЕКЦИЯ***

**Чл.43** /1/ Синдикалната секция (СС) е основната структурна единица по месторабота и се учредява най-малко от 3 членове. Съобразно спецификата на труда в секцията могат да се

обособяват синдикални групи. Не се допуска учредяване на повече от една секция на КТ "Подкрепа" при един и същи работодател, освен при изграждане или наличие на Фирмена синдикална организация (ФСО).

/2/ Синдикалната секция възниква от датата на нейното учредяване и се регистрира в професионалната структура Национална федерация (НФ) или Национален синдикат (НС) и в съответния Синдикален регионален съюз (СРС).

/3/ На базата на редовни отчисления от членски внос, синдикалната секция се легитимира на всеки шест месеца от НФ (НС) и от СРС.

/4/ Самостоятелни членове могат да се обединят в синдикални секции на професионално-териториален принцип.

/5/ Синдикалната секция е задължена да прави редовно отчисления от членския внос към съответните НФ (НС) и към СРС, в които членува.

/6/ Членството на синдикалната секция се прекратява чрез изключване при доказани нарушения на Устава на КТ "Подкрепа" и на устройствените и вътрешните актове, приети от Конгреса и КС. Изключването на синдикалната секция се извършва с решение на НФ (НС) и на СРС, легитимирани я като своя структурна единица.

/7/ Изключените синдикални секции не могат да бъдат приемани за членове на други структури на Конфедерацията. Членството им се възстановява само от изключилата ги структура или нейния правопреемник.

/8/ Синдикалната секция осъществява дейността си съгласно Правилник за организацията и дейността на синдикалната секция, приет от Конфедеративния съвет.

#### **ФИРМЕНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ /ФСО/**

**Чл.44** /1/ След предложение на синдикалната секция, по решение на Федеративния (Синдикален) съвет на съответните национална федерация или национален синдикат се създава фирмена синдикална организация (ФСО) при следните случаи:

- когато работодателят е с производствена или териториална разсредоточеност;
- при наличието на група работодатели;
- когато основният работодател е делегирал права по трудовите правоотношения и по колективното договаряне на ръководители на подразделения.

/2/ ФСО се състои от обособени синдикални секции съгласно условията, посочени в предходната алинея. Тези секции членуват в СРС, на чиято територия са и осъществяват дейността си съгласно Правилник за организацията и дейността на ФСО, приет от Конфедеративния съвет.

/3/ ФСО осъществява координация между синдикалните секции при работодателя и по тяхно решение може да ги представлява пред него и пред други делегирани работодатели, както и пред Федеративния (Синдикалния) съвет на Националната федерация (Националния синдикат).

/4/ Служебно събрание на ФСО се свиква от Изпълнителния съвет на съответните Национална федерация (Национален синдикат) след предварително уведомяване на Изпълнителните съвети на съответните Синдикални регионални съюзи.

#### **ОРГАНИ НА СИНДИКАЛНАТА СЕКЦИЯ**

**Чл.45** Висш ръководен орган на синдикалната секция е общото /делегатско/ събрание, което се провежда най-малко на шест месеца и за което се уведомяват пълноправните членове на КТ "Подкрепа", в които същата членува.

/1/ Общото /делегатско/ събрание може да започне своята работа при наличие на кворум 50% + 1 от членовете на секцията /делегатите/.

/2/ Общото /делегатско/ събрание взема решения с обикновено мнозинство - 50% + 1 гласа от присъстващите при започване на заседанието.

/3/ Общото /делегатско/ събрание на секцията избира с обикновено мнозинство - /50% + 1 гласа/ от присъстващите в началото на заседанието, ръководство на секцията в състав: председател и секретари. При наличие на обособени синдикални групи, те се представляват от секретари, избрани на събрание на синдикалните групи. Тези секретари влизат в състава на

ръководството на секцията. В ръководството на секцията могат да бъдат избирани лица, членували не по-малко от една година в КТ “Подкрепа” с изключение на новоучредяващите се секции.

/4/ Избраното по реда на ал.3 ръководство на секцията е с мандат до четири години.

/5/ На общото /делегатско/ събрание могат да присъстват представители на всички висшестоящи органи на КТ “Подкрепа”.

/6/ Общото /делегатско/ събрание на секцията се свиква по искане на председателя, ръководството на секцията, една десета част от членовете ѝ или по съгласувано искане между пълноправните членове на КТ “Подкрепа”, в които членува.

**Чл.46** При доказани виновни нарушения на Устава на КТ “Подкрепа” и решенията на ръководните ѝ органи, се отнемат правомощията на членове на ръководството на синдикалната секция след съгласувано решение на регионалните и федеративните /синдикалните/ съвети на съответните пълноправни членове, в които членува. Решението на указаните поделения се взема с квалифицирано мнозинство две трети. В този случай при нужда се насрочва служебно изборно събрание.

#### ***РЕГИОНАЛЕН ПРОФЕСИОНАЛЕН СИНДИКАТ (РПС)***

**Чл. 47** /1/ По решение на съответен Федеративен (Синдикален) съвет на НФ (НС) и Регионален съвет на СРС се създава регионален професионален синдикат (РПС).

/2/ РПС се състои от обособени синдикални секции, членуващи в съответните НФ (НС) и СРС.

/3/ РПС осъществява координация между синдикалните секции и ги представлява пред съответните: Федеративен (Синдикален) съвет на НФ (НС) и Регионален съвет на СРС.

/4/ РПС осъществява дейността си съгласно Правилник за организацията и дейността на РПС, приет от Конфедеративния съвет.

/5/ Седалището на РПС е седалището на съответния СРС.

#### ***ОБЩИНСКИ СИНДИКАЛЕН СЪЮЗ (ОБСС)***

**Чл. 48** /1/ По решение на Регионалния съвет на територията на съответния СРС се създават Общински синдикални съюзи (ОбСС).

/2/ ОбСС се състои от обособени синдикални секции, намиращи се на територията на съответната община.

/3/ ОбСС осъществява координация между синдикалните секции в общината и ги представлява пред Регионалния съвет на СРС.

/4/ ОбСС осъществява дейността си съгласно Правилник за организацията и дейността на ОбСС, приет от Конфедеративния съвет.

/5/ Седалището на ОбСС е седалището на съответната община.

#### ***ПЪЛНОПРАВНИ ЧЛЕНОВЕ НА КТ “ПОДКРЕПА”***

**Чл.49** КТ “Подкрепа” се състои от:

/1/ Пълноправни членове, изградени на професионален принцип:

1. Национални федерации
2. Национални синдикати

/2/ Пълноправни членове, изградени на териториален принцип – синдикални регионални съюзи.

#### ***НАЦИОНАЛНИ ФЕДЕРАЦИИ, НАЦИОНАЛНИ СИНДИКАТИ***

**Чл.50** /1/ Националните федерации (НФ) и националните синдикати (НС) обединяват синдикалните секции (СС), изградени на професионален принцип.

/2/ Конкретната структура на НФ (НС), пълноправни членове на Конфедерацията, се регламентират с устройствените им актове (устави), приети на Националните им конференции, след предварително съгласуване с ИС и с ККК на КТ “Подкрепа”.

/3/ Текстовете от уставите на НФ (НС), които противоречат на този устав, се обявяват за неприложими от Конфедеративния съвет. Прилагането им се санкционира по реда на чл. 28, ал. 14 от настоящия устав.

/4/ На територията на столицата, където е седалището на Националните федерации и Националните синдикати, те изпълняват функциите на Синдикален регионален съюз.

/5/ Не се допуска учредяване на повече от едно професионално поделение в даден отрасъл /бранш/.

/6/ Финансирането на Националните федерации и Националните синдикати се осъществява в рамките на техните бюджети.

#### **ОРГАНИ НА УПРАВЛЕНИЕ НА НФ (НС)**

**Чл. 51** Органи на управление на НФ (НС) са:

1. Национална конференция.
2. Федеративен (синдикален) съвет.
3. Изпълнителен съвет.

**Чл. 52** /1/ Висш ръководен орган на НФ (НС) е Националната конференция. Квотата на представителство се определя от Федеративния (Синдикалния) съвет.

/2/ Редовна Национална конференция се свиква веднъж на четири години.

/3/ Конференцията започва своята работа, ако присъстват делегати на повече от половината от синдикалните структури на НФ (НС), но не по-малко от две трети от делегираните представители. Тя се ръководи от председателя на НФ (НС), от заместник председателя или от член на ИС на съответните НФ (НС), определен от конференцията.

**Чл. 53** Конференцията взема решения, ако присъстват повече от половината от регистрираните делегати, при явно гласуване и наличие на обикновено мнозинство (50% плюс един глас) от присъстващите в началото на заседанието, освен при приемане на изменения и допълнения на устава и програмата на НФ (НС), и при избор на ръководен екип председател и заместник-председател на НФ (НС).

**Чл. 54** Националната конференция:

/1/ Изслушва и приема отчета на Изпълнителния съвет.

/2/ Избира едновременно екип от председател и заместник-председател с обикновено мнозинство (50% плюс 1) от присъстващите в началото на заседанието делегати, при тайно гласуване, с мандат до следващата конференция. Не се допуска участие на един и същи кандидат в повече от един от конкуриращите се екипи. Ако при избора никой от екипите не получи необходимите гласове, се провежда втори избор, при тайно гласуване с обикновено мнозинство като в него участват двата екипа, получили най-много гласове при първия избор. В случай, че и двата екипа не съберат 50% плюс 1 от гласовете на присъстващите в началото на заседанието делегати, се предлагат нови екипи.

/3/ Избраният екип предлага броя и листата на федеративните (синдикалните) секретари, членове на ИС на съответната НФ (НС). Листата се гласува поименно при явно гласуване и обикновено мнозинство (50% плюс 1) гласа от присъстващите в началото на заседанието делегати. При неизбиране на член от предложената листа, той се замества с нова кандидатура, предложена от екипа. Предложението се гласува по реда на настоящата алинея.

/4/ Взема решения по всички въпроси, касаещи цялостната дейност на НФ (НС).

**Чл. 55** Решенията на националната конференция не могат да противоречат на устава, на решенията на Конгреса, на Конфедеративния съвет, както и на приетите от тях устройствени и вътрешни актове на Конфедерацията.

#### **ОСНОВНИ ФУНКЦИИ НА НАЦИОНАЛНИТЕ ФЕДЕРАЦИИ (НАЦИОНАЛНИТЕ СИНДИКАТИ)**

**Чл.56** Основни функции на НФ (НС):

/1/ Изготвят и сключват отраслови и браншови колективни трудови договори;

/2/ Представяват интересите на своите членове на всички нива и подпомагат СРС на регионално ниво;

/3/ Подготвят и организират курсове за синдикално и професионално обучение;

/4/ Участват в системата за социално сътрудничество на отраслово (браншово) ниво;

/5/ Представяват синдикален регионален съюз в отрасъла (бранша) за София – град;

/6/ Организируют, провеждат и координират стачни действия в своя отрасъл (бранш) на национално ниво;

/7/ Подпомагат СРС в организирането, провеждането и координирането на стачни действия в своя отрасъл (бранш) на регионално ниво.

/8/ Представяват интересите на своите членове в органите на управление на пенсионни фондове.

### **СИНДИКАЛЕН РЕГИОНАЛЕН СЪЮЗ**

**Чл.57** /1/ Синдикалният регионален съюз (СРС) обединява синдикалните секции и общинските синдикални съюзи на територията на съответния регион.

/2/ Финансирането на Синдикалния регионален съюз се осъществява в рамките на неговия бюджет, приет на Регионален съвет (РС).

/3/ Не се допуска учредяване на повече от един СРС на територията на даден регион, съгласно териториалното деление, прието от Конфедеративен съвет.

/4/ Не се допуска членуване на секция от територията на даден регион към друг такъв.

### **ОРГАНИ НА УПРАВЛЕНИЕ НА СРС**

**Чл.58** Органи на управление на СРС са:

1. Регионална конференция.

2. Регионален съвет.

3. Изпълнителен съвет.

**Чл.59** /1/ Висш ръководен орган на Синдикален регионален съюз е Конференцията. Квотата на представителство се определя от Регионалния съвет.

/2/ Редовна регионална конференция се свиква веднъж на четири години.

**Чл.60** Конференцията започва своята работа, ако присъстват делегати на повече от половината синдикални структури на СРС но не по-малко от 2/3 от делегираните представители. Тя се ръководи от председателя на СРС, от заместник-председателя или от член на ИС на СРС, определен от конференцията.

**Чл.61** Конференцията взема решения, ако присъстват повече от половината от регистрираните делегати, при явно гласуване и наличие на обикновено мнозинство (50 % + 1) от присъстващите в началото на заседанието, освен в случаите, предвидени в чл.62, ал.2.

**Чл. 62** Регионална конференция:

/1/ Изслушва и приема отчета на Изпълнителния съвет на СРС.

/2/ Избира едновременно екип от председател и заместник председател с обикновено мнозинство (50%+1) гласа от присъстващите в началото на заседанието делегати при тайно гласуване, с мандат до следващата конференция. Не се допуска участие на един и същи кандидат в повече от един от конкуриращите се екипи. Ако при избора никой от екипите не получи необходимите гласове, се провежда втори избор, при тайно гласуване с обикновено мнозинство, като в него участват двата екипа, получили най-много гласове при първия избор. В случай, че и двата екипа не съберат 50% + 1 гласа, се предлагат нови екипи.

/3/ Избраният екип предлага броя и листата на останалите членове на ИС - регионални секретари. Листата се гласува поименно, при явно гласуване и обикновено мнозинство (50%+1 гласа) от присъстващите в началото на заседанието делегати. При неизбиране на член от предложената листа, той се замества с нова кандидатура, предложена от екипа. Предложението се гласува по реда на настоящата алинея.

/4/ Взема решения по всички въпроси, касаещи цялостната дейност на СРС.

**Чл.63** Решенията на Конференцията не могат да противоречат на устава, на решенията на Конгреса на КТ "Подкрепа" и на Конфедеративния съвет, както и на приетите от тях устройствени и вътрешни актове на Конфедерацията.

### **РЕГИОНАЛЕН СЪВЕТ**

**Чл.64** Висш ръководен орган на Синдикалния регионален съюз между две конференции е Регионалния съвет, който представлява отворена структура. Регионалният съвет се състои от членовете на Изпълнителния съвет, представители на общинските синдикални съюзи (ако са

изградени такива), регионалните професионални структури, и не обхванатите в тях секции, съгласно Правилника за работа на Регионалния съвет. Ръководството на контролния орган и експертите участват с право на съвещателен глас.

**Чл.65** /1/ Заседанията на Регионалния съвет започват, когато на тях присъстват 2/3 от членовете му.

/2/ Регионалният съвет изработва и приема Правилник за работа си и определя квота за гласуване.

/3/ Решенията на Регионалния съвет се вземат с явно гласуване и обикновено мнозинство (50% +1) от гласовете на присъстващите в началото на заседанието.

**Чл.66** Решенията на Регионалния съвет не могат да противоречат на решенията на Конфедеративния съвет и Конгреса на КТ "Подкрепа".

**Чл.67** Регионален съвет:

/1/ Изработва правилник за дейността си.

/2/ Изслушва и приема отчета за дейността на Изпълнителния съвет и на контролния орган.

/3/ Избира контролен орган с обикновено мнозинство (50%+1) гласа от присъстващите в началото на заседанието делегати, при явно гласуване, определя правомощията и приема Правилник за работата му.

/4/ Координира дейността на членовете си.

/5/ Осигурява информация на членовете си за дейността на Синдикалния регионален съюз, на Конфедеративния съвет на КТ "Подкрепа", както и на цялата Конфедерация и обработва информацията, постъпила от тях.

/6/ Утвърждава бюджета на СРС и на ОбСС.

/7/ Създава условия за организационно укрепване на СРС.

/8/ Може да освободи Член на Изпълнителния съвет и на контролния орган, извършил доказани нарушения на Устава на КТ "Подкрепа", решенията на Конгреса и на Конфедеративния съвет, както и при безспорно доказано неизпълнение на служебните му задължения. Решението се взема с обикновено мнозинство от присъстващите в началото на заседанието членове на Регионалния съвет при тайно гласуване.

/9/ Утвърждава заместник на член на Изпълнителния съвет и контролния орган, но на не повече от половината, който отсъства продължително време по обективни причини, до завръщането му. Изборът се извършва с обикновено мнозинство (50%+1) от гласовете на присъстващите в началото на заседанието членове на Регионалния съвет и тайно гласуване.

/10/ Попълва състава на Изпълнителния съвет. Изборът се извършва с обикновено мнозинство (50%+1) от гласовете на присъстващите в началото на заседанието членове на Регионалния съвет при тайно гласуване.

/11/ Приема решения за акции, включително и стачки на своята територия след съгласуване с ръководните органи на Конфедерацията.

/12/ Избира регионален стачен комитет.

/13/ Определя реда за свикване, организиране и провеждане на редовна регионална конференция.

/14/ По решение на РС на територията на СРС могат да бъдат създавани Общински синдикални съюзи (ОбСС).

/15/ Решение за извънредна регионална Конференция може да се вземе от Регионалния съвет при писмено искане на 1/10 от индивидуалните членове на организацията, представено в ИС или по искане на Изпълнителния съвет.

/16/ Регионалният съвет избира Мандатна комисия за подготовка на Конференцията. Мандатната комисия изработва Правилник за своята работа, който се приема от Регионалния съвет.

**Чл. 68** /1/ Регионалният съвет провежда редовни заседания най-малко веднъж на 3 /три/ месеца.

/2/ Регионалният съвет може да бъде свикан на извънредно заседание по инициатива на председателя на Регионалния съвет, на Изпълнителния съвет или по искане на 1/10 на членовете на Регионалния съвет.

### **ОТГОВОРНОСТ**

**Чл.69** /1/ Отговорност се носи от всеки член на Регионалния съвет за действия или бездействие, които представляват нарушение на Устава и общата синдикална Програма на Конфедерацията.

/2/ Регионалният съвет или упълномощени от него лица са задължени да предприемат действия за търсене на имуществена и наказателна отговорност при условията на чл. 29 от Устава.

### **ИЗПЪЛНИТЕЛЕН СЪВЕТ**

**Чл.70** Изпълнителният съвет е постоянно действащ ръководен орган, който организира цялостната дейност на организацията между регионалните съвети. Той се състои от председател, заместник-председател и регионални секретари. Ръководството на контролния орган участва с право на съвещателен глас.

**Чл.71** Изпълнителният съвет:

/1/ Изготвя структурата, щатното разписание и бюджета на организацията и внася последния в Регионалния съвет за утвърждаване.

/2/ Изработва Правилник за дейността си.

/3/ Изпълнява решенията на Конференцията и Регионалния съвет.

/4/ Подготвя и свиква заседания на Регионалния съвет.

/5/ Взема решения по текущи въпроси, засягащи дейността на организацията. Решенията на Изпълнителния съвет се вземат с обикновено мнозинство при явно гласуване.

/6/ Разглежда и утвърждава заявление за членство в СРС, както и за асоцииране на членове към него.

/7/ Организира при нужда експертни групи и технически органи.

/8/ Организира цялостната финансова дейност на организацията.

/9/ Членовете на Изпълнителния съвет са членове на Регионалния съвет с право на един глас.

/10/ Правата и задълженията на Изпълнителния съвет включват правата и задълженията на членовете му.

### **ПРЕДСЕДАТЕЛ**

**Чл.72** Председателят на Синдикален регионален съюз "Подкрепа":

/1/ Избира се от конференцията с мандат до следващата конференция.

/2/ Има ръководни и представителни функции, изразява волята на Изпълнителния и Регионалния съвет.

/3/ Подписва документи относно дейността на организацията, включително и финансовите.

/4/ Свиква и ръководи заседанията на изпълнителния съвет.

/5/ Взема решения по текущи въпроси, засягащи дейността на организацията.

/6/ Назначава щатния състав на СРС.

/7/ Назначава експертни групи и технически органи.

/8/ Отчита дейността на Изпълнителния съвет пред Регионалния съвет и Конференцията.

/9/ Носи отговорността по член 29 от настоящия Устав.

### **ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛ**

**Чл.73** /1/ Заместник-председателят на Синдикален регионален съюз "Подкрепа" се избира от Конференцията с мандат до следващата Конференция.

/2/ В отсъствие на председателя или по негово възлагане той има правата и задълженията по предходния член.

/3/ Носи отговорността по член 29 от настоящия Устав.

### **РЕГИОНАЛНИ СЕКРЕТАРИ**

**Чл.74** Регионалните секретари се избират от Конференцията с мандат до следващата Конференция.

**Чл.75** /1/ Изпълнителният съвет определя функциите на регионалните секретари.

/2/ Регионалните секретари отчитат дейността си пред Регионалния съвет и Конференцията.

**Чл.76** Регионалните секретари носят отговорността по чл. 29 от настоящия Устав.

### **ФУНКЦИИ НА СРС**

**Чл.77** Основни функции на СРС са:

/1/ Осъществяват синдикална защита на колективните и индивидуалните си членове в региона и представляват интересите им на всички нива, и подпомагат националните федерации и националните синдикати на национално ниво;

/2/ Оказват организационна и методическа помощ на всички синдикални структури;

/3/ Изграждат нови секции и общински съюзи за увеличаване на членската маса;

/4/ Подготвят и организират курсове за синдикално обучение;

/5/ Оказват методическа помощ при провеждане на преговори и сключване на КТД по предприятия;

/6/ Участват в системата за социално сътрудничество на регионално и общинско ниво;

/7/ Организират, провеждат и координират стачни действия на територията на своите региони, съгласувано със съответната професионална организация;

/8/ Контролни, финансови и организационни функции;

/9/ Изграждат Консултантски синдикални центрове.

### **РЕГИОНАЛНА КОНТРОЛНА КОМИСИЯ (РКК)**

**Чл.78** /1/ Контролната дейност на СРС на КТ “Подкрепа” се извършва от Регионална контролна комисия (РКК), избрана от Регионален съвет по реда на чл.36.

/2/ РКК изработва Правилник за дейността си, който се утвърждава от РС.

/3/ Председателят и заместник-председателя на РКК не могат да бъдат избирани в ръководните органи на Конфедерацията и нейните структури, но могат да бъдат делегати на Конференцията на СРС на КТ “Подкрепа”.

/4/ РКК отчита дейността си пред РС и Конференцията на СРС на КТ “Подкрепа”.

/5/ Председателят и заместник-председателя на РКК носят отговорностите, предвидени в Устава за членовете на РС.

## **ГЛАВА ПЕТА ДОХОДИ, ИМУЩЕСТВО И ФОНДОВЕ**

### **ДОХОДИ**

**Чл.79** Доходите на Конфедерацията и организациите, членуващи в нея, се набират от:

/1/ Отчисления от членски внос.

/2/ Доброволни вноски, спонсорство, дарения и завещания от физически и юридически лица от страната и чужбина.

/3/ Имущество.

### **ИМУЩЕСТВО**

**Чл.80** /1/ Конфедерацията на труда “Подкрепа” и пълноправните ѝ членове притежават движими и недвижими имуществва, налични пари и ценни книжа.

/2/ При необходимост Конфедерацията на труда “Подкрепа” и пълноправните ѝ членове могат да учредяват и участват в стопански и търговски структури

### **ИЗРАЗХОДВАНЕ НА СРЕДСТВАТА**

**Чл.81** Финансовите средства се изразходват за обезпечаване на организационната, социалната и културно-просветната дейност на Конфедерацията, а също и за дейности, провеждани в съответствие с Устава.

### **БЮДЖЕТ**



**Чл.82** /1/ Бюджетът на Конфедерацията за съответната календарна година се предлага от Изпълнителния съвет и се утвърждава с решение на Конфедеративния съвет.

/2/ Измененията в бюджета се извършват по реда на предходната алинея.

### **ОТЧЕТ НА ФИНАНСОВАТА ДЕЙНОСТ**

**Чл.83.** Финансовата дейност се отчита редовно пред Конфедеративния съвет.

### **РАЗМЕР НА ОТЧИСЛЕНИЯТА**

**Чл.84** /1/ Размерът на отчисленията от членския внос на националните федерации (националните синдикати) и Синдикалните регионални съюзи към Конфедерацията се определя от Конфедеративния съвет. Конфедеративният съвет в периода между два Конгреса може да променя размера на тези отчисления, като решението се приема с квалифицирано мнозинство - 2/3 от гласовете на присъстващите в началото на заседанието членове.

/2/ Националните федерации и националните синдикати формират стачен фонд, чийто минимален размер се определя от Конфедеративния съвет.

/3/ Редът и начинът на набиране, разходване и отчитане на финансовите средства се определя с наредба, утвърдена от Конфедеративния съвет.

### **ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ**

**Чл.85** /1/ Трудовите възнаграждения на членовете на Изпълнителния съвет се изплащат съгласно утвърдения от Конфедеративния съвет бюджет.

/2/ Трудовите възнаграждения на назначените по щат специалисти и експерти към Изпълнителния съвет, както и хонорарите на лицата, привлечени в експертни комисии, се изплащат от бюджета в размер, определен от Изпълнителния съвет.

### **РАЗПОРЕЖДАНЕ С ИМУЩЕСТВОТО**

**Чл.86** /1/ Разпореждане с имуществото /дълготрайни материални активи/ на Конфедерацията става с решение на Конфедеративния съвет.

/2/ Имуществото на прекратилите членството си в Конфедерацията при условията на чл. 21 от настоящия Устав структури се разпределя както следва:

1. При прекратяване съществуването на пълноправния член имуществото му остава за КТ "Подкрепа", а при прекратяване съществуването на съответната структура имуществото ѝ остава за съответния пълноправен член, към който членува.

2. При изключване или напускане чрез заявление от съответния пълноправен член или структура, имуществото му се предоставя на организации от същия бранш, които са признати от КС, от федеративните съвети, от Националните синдикални съвети и Регионалните съвети за техни правоприменици.

3. Придобитото от пълноправните членове на КТ "Подкрепа" имущество е тяхна собственост. Разпореждането с него става единствено с решение на техните ръководни органи.

4. В случаите, когато изключените или напуснали пълноправни членове и структури нямат определени от Конфедеративния съвет, Федеративните съвети, Националните синдикални съвети и Регионалните съвети правоприменици, поради липса на организации, които да ги заменят, имуществото им остава за КТ "Подкрепа" и пълноправните ѝ членове.

### **СМЕТКИ В БАНКИ**

**Чл.87** Конфедерацията може да разполага със сметки в банки и други финансови институции, както и да застрахова имуществото си. Същото се отнася и за нейните пълноправни членове.

### **ИЗДАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ**

**Чл.88.** Конфедерацията на труда "Подкрепа" може да разполага със собствени информационни средства. Статутът на тези информационни средства се определя от Конфедеративния съвет.

## **ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

### **ОГРАНИЧЕНИЕ ЗА ИЗБОР В РЪКОВОДНИ ОРГАНИ**

**Чл.89** /1/ В ръководните и контролните органи на КТ “Подкрепа” и на нейните пълноправни членове не могат да бъдат избирани лица, които не са били членове на КТ “Подкрепа” през последните две години, освен в ръководството и в контролните органи на новоучредени структури.

/2/ В ръководните и контролните органи на КТ “Подкрепа” и всички нейни структури на всички нива не могат да бъдат избирани:

1. Работодатели по смисъла на параграф 1 от допълнителните разпоредби на Кодекса на труда, с изключение на тези, създаващи трудово-правни взаимоотношения в рамките на Конфедерацията.

2. Лица, членували/членуващи в БКП/БСП и други комунистически партии, сътрудници на репресивния апарат и участници във “Възродителния процес”.

3. Лица, спрямо които са приложени разпоредбите на чл. 28, ал. 14 или ал. 15 от Устава за срок от 4 години, считано от датата на отнемане на правомощията.

4. Лица, изключени от КТ “Подкрепа” и от нейните структури.

### **ПРАВОМОЩИЯ НА КОНФЕДЕРАТИВНИЯ СЪВЕТ ПО УСТАВА**

**Чл.90** Конфедеративният съвет с решение може да обяви за неприложими текстове от настоящия Устав при противоречие с действащото българско и приложимо европейско законодателство. Решението се взема с квалифицирано мнозинство 2/3 от гласовете на присъстващите в началото на заседанието членове на КС.

### **РЕШЕНИЯ НА КОНФЕДЕРАТИВНИЯ СЪВЕТ ПО НЕУРЕДЕНИ ВЪПРОСИ**

**Чл.91** Всички неуредени организационни и имуществени въпроси в този Устав се уреждат с решения на Конфедеративния съвет, доколкото не са регламентирани от действащото законодателство.

### **ВЪЗМОЖНОСТ ЗА РАЗПУСКАНЕ НА КОНФЕДЕРАЦИЯТА**

**Чл.92** Конфедерацията на труда “Подкрепа” се разпуска с решение на Конгреса, взето с квалифицирано мнозинство 2/3 от делегатите при явно гласуване.