

ПРАВИЛА

**на Колеж-Добрич
за участие в Национална научна програма „Млади учени и постдокторанти“¹ (2018-
2020) за етап 3**

1. В Колеж-Добрич с решения на Съвета на Колежа се сформира комисия за оценка (**Комисията**), в която участват минимум трима членове от щата на Колежа, един от които е представител на младите учени и/или постдокторантите в Колежа. Председателят на комисията е хабилитирано лице. Съставът на Комисията се назначава със заповед на Директора и се обявява на сайта на Колеж-Добрич.
2. Заседание на Комисията е редовно, ако на него присъства минимум 2/3 от състава ѝ. Решенията на Комисията се вземат с обикновено мнозинство. За всяко заседание на комисията се изготвя подробен протокол, който се подписва от всички присъствали на заседанието членове. Председателят на Комисията поддържа архив от протоколи с решенията на Комисията, както и картите за оценка на кандидатите.
3. Комисията на свое заседание решава по кой от модулите на програмата да се обяви конкурс в Колеж-Добрич и колко места могат да се финансират според бюджета, определен за Колежа. Комисията има право да избере само един от модулите в Програмата или и двата модула. Ако има неусвоени средства по единия модул, средствата ще бъдат прехвърлени към другия модул.
4. Комисията разработва механизъм и правила за прозрачен подбор на кандидатите и определят броя и размера на възнагражденията по двата модула на програмата. Комисията цели балансираност между НСРНИ² (2017-2030), стратегията за развитие на научния потенциал, специфичните нужди от специалисти в Шуменския университет и не на последно място постигането в най-висока степен на индикативните параметри за изпълнение на Програмата.
5. Членовете на комисията нямат право да бъдат назначавани като млади учени и постдокторанти по програмата.
6. Необходимите документи за кандидатстване са:

¹ Според допълнителните разпоредби на Закон за насърчване на научните изследвания (ЗНИИ) (Обн. ДВ. бр.92 от 17 Октомври 2003 г.):

- „Млад учен“ е лице, което извършва научноизследователска и научно-образователна дейност във висше училище и/или научна организация след придобиване на образователно-квалификационна степен „магистър“, но не повече от 10 години след придобиването ѝ.

- „Постдокторант“ е учен, който е придобил образователна и научна степен "доктор", но не повече от 5 години след придобиването ѝ.

² Националната стратегията за развитие на научните изследвания в РБ 2017-2030 (ДВ. бр. 47, 13.6.2017)

<https://www.parliament.bg/pub/cW/2017060105272820170523035632Strategia%20za%20razvitie%20na%20nauchnite%20izsledvania%202017%20-2030.pdf>

По модул „Млади учени“	По модул „Постдокторанти“
<ul style="list-style-type: none"> - Автобиография - Диплома за завършено образование и сертификат за владеење на чужд език - Мотивационно писмо, включващо и информация за области на научни интереси - Описание на досегашната научна работа на кандидата (ако е приложено) - Списък с публикации и проекти, в които е участвал (ако е приложимо) <ul style="list-style-type: none"> - Анотация и работен план за бъдещата изследователска работа - Други материали, доказващи професионалните качества на кандидата по негова преценка - Награди или грамоти 	<ul style="list-style-type: none"> - Автобиография - Диплома за получена докторска степен и сертификат за владеење на чужд език - Мотивационно писмо, включващо и информация за области на научни интереси - Описание на досегашната научна работа на кандидата - Списък с публикации и проекти, в които е участвал, притежание на патенти (ако е приложимо) - Списък с участия с доклади, постери, презентации в научни конференции и събития - Анотация и работен план за бъдещата изследователска работа - Други материали, доказващи професионалните качества на кандидата по негова преценка - Награди или грамоти

7. По своя преценка Комисията може да изисква допълнителни документи за кандидатстване или документи за потвърждение на посочените от кандидатите данни.

8. Младите учени и постдокторантите, участващи в програмата, трябва да работят в:

- приоритетните области на НСРНИ (2017-2030):
 - Съвременни енергийни източници и енергийно ефективни технологии;
 - Мехатроника и чисти технологии;
 - Здраве и качество на живот;
 - Превенция, ранна диагностика и терапия, зелени, сини и екотехнологии, биотехнологии, екохрани;
 - Опазване на околната среда;
 - Екологичен мониторинг;
 - Оползотворяване на суровини и биоресурси;
 - Пречистващи и безотпадни технологии;
 - Материалознание, нано и квантови технологии;
 - Информационни и комуникационни технологии;
 - Национална идентичност и развитие;
 - Социално-икономическо развитие и управление.
- тематичните направления на ИСИС³ (2014-2020):
 - Тематична област "Мехатроника и чисти технологии";
 - Тематична област „Информатика и ИКТ“;
 - Тематична област „Индустрия за здравословен живот и биотехнологии“;
 - Тематична област „Нови технологии в креативни и рекреативни индустрии“.
- научна инфраструктура от Националната пътна карта за научна инфраструктура

³ Иновационна стратегия за интелигентна специализация на Република България 2014 - 2020 г. (Решение на МС № 384/13.07.2017) https://www.mi.government.bg/files/useruploads/files/ris3_final_11_july_2017_bg.pdf

(НПКНИ) ⁴;

- по проекти, финансирани от рамковата програма на ЕС за научни изследвания и иновации;
- по проекти, финансирани от Фонд „Научни изследвания“;
- по Национални научни програми.

9. Редовни докторанти, получаващи допълнителна докторантска стипендия по ПМС 90, нямат право да участват в програмата.
10. Съветът на Колежа определя сроковете за подаване на документи и одобрява документите, необходими за кандидатстване.
11. На страницата на Колежа се обявява конкурс за кандидати за участие в ННП „Млади учени и постдокторанти“. В съобщението се посочва бюджетът на Колеж-Добрич за годината, по кой модул е възможно кандидатстването за участието в Програмата, необходимите документи и срокове за кандидатстване, както и правилата за кандидатстване.
12. След приключване на сесията по кандидатстване на свое заседание Комисията обсъжда допустимостта на всеки от кандидатите за участие, според тяхното съответствие с определенията в ЗНИИ.
13. За всеки допуснат за участие кандидат всеки член на Комисията попълва оценъчна карта и поставя оценка на кандидата. Комисията провежда събеседване с кандидатите и обсъжда кандидатурите. При оценка на кандидатите Комисията следва да оцени два аспекта: резултатите на кандидата преди програмата; планирането на предстоящите резултати.
14. Комисията определя спечелилите конкурса и препоръчва на ръководството на звеното сключване на договор със спечелилите кандидати.
15. Решенията на Комисията се докладват на Съвет на Колежа. Съветът на Колежа на свое заседание одобрява внесените от Комисията допустими кандидатури на млади учени и постдокторанти. Документите на одобрените кандидати се депозират в деловодството на ШУ заедно с протокола от заседанието. Академическият съвет на ШУ утвърждава кандидатите.
16. С одобрените участниците по програмата се сключва трудов договор или анекс към вече съществуващ такъв. В заповедта за назначаване се указва продължителността на работното време на участника, и че назначението и възнаграждението са по програмата. Назначаването на участници не може да бъде с договор за извършване на услуга по Закона за задълженията и договорите.
17. Срокът на назначение по програмата е не по-кратък от 6 месеца, а работното време е не по-малко от 4 часа на ден. Заповедта за назначение влиза в сила от деня на подписването и регистрирането му.
18. При назначените по програмата млади учени трябва да се отчита задължително дали лицето отговаря за целия период на дефиницията за „млад учен“ съгласно ЗНИИ, а именно лице, което извършва научноизследователска и научно-образователна

⁴ Национална пътна карта за научна инфраструктура (2017-2023 г.) (Решение на МС № 354/29.06.2017) https://www.mon.bg/upload/4012/Roadmap_2017_BG.pdf

- дейност във висше училище и/или научна организация след придобиване на първа образователно-квалификационна степен „магистър“, но не повече от 10 години след придобиването ѝ.
19. При назначените по програмата постдокторанти да трябва да се отчита задължително дали лицето отговаря на дефиницията за „постдокторант“ за целия период на назначението по програмата разписани в ЗНИИ, а именно учен, който е придобил първа образователна и научна степен „доктор“, но не повече от 5 години след придобиването ѝ.
20. Неправомерно предоставените и изразходвани по програмата средства от организациите-бенефициенти подлежат на възстановяване към МОН в срок най-късно до два месеца след поискването им.
21. Всички, назначени по програмата подписват декларация за липса на двойно финансиране, приложение към настоящите указания.
22. Колежът обявява на интернет сайта си резултатите от проведените конкурси и имената на назначените по програмата млади учени и постдокторанти в срок до 2 седмици след приключване на конкурсите.
23. Допустими разходи по програмата са:
- Допълнителното месечно възнаграждение за вече назначен млад учен е не по-ниско от 200 лв. и не по-високо от 500 лв.
 - Основно месечно възнаграждение за един постдокторант е не по-ниско от 1500 лв. и не по-високо от 3000 лв.
 - Разходите за възнаграждения по програмата, включват и съответните осигурителни плащания от страна на работодателя.
24. Недопустими разходи по програмата са:
- Разходи, извършени преди датата на стартиране на Програмата и след приключването ѝ.
 - Разходи, които вече са финансирани или подлежат на финансиране от други източници.
 - Средствата по Националната програма не могат да се използват за идентични дейности, финансирани от фондовете на Европейския съюз, друго национално финансиране, както и други донорски програми.
25. Комисията следи работата на младите учени и постдокторантите, работещи по програмата и приема шестмесечните им отчети, включващи подробно представяне на извършената работа през периода. При незадоволителни резултати препоръчва на ръководството на звеното да прекрати договора на съответния млад учен или постдокторант.
26. Показатели за изпълнението на програмата и индикативни параметри са:
- брой публикации в индексирани и реферирани издания с участие на млад учени/или постдокторант
 - брой заявки за патенти и регистрирани патенти с участието на млади учени и постдокторанти

- увеличаване на броя на перспективните млади учени и постдокторанти, работещи в Университета сравнение с 2016 г.
- брой подкрепени млади учени
- брой финансирани грантове на постдокторанти

Правилата са приети на Съвет на Колежа, протокол № ФД-02-05/22.02.2021 г.