

KONSTANTIN
PRESLAVSKY
UNIVERSITY
SHUMEN



*ШУМЕНСКИ УНИВЕРСИТЕТ
“ЕПИСКОП КОНСТАНТИН
ПРЕСЛАВСКИ”*

***СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ
НА ШУМЕНСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ
“ЕПИСКОП КОНСТАНТИН
ПРЕСЛАВСКИ”***

2016-2025 г.

ШУМЕН

2016 г.

Шуменският университет «Епископ Константин Преславски» е последовател на вековни традиции в образованието, науката и културата. Той е духовен наследник на Плисковско-Преславската книжовна школа, израства на основата на първите педагогически курсове в България (1879 г.) и преминава през различни институционални форми:

1881 г. - 1885 г.	- ДЪРЖАВНО ПЕДАГОГИЧЕСКО УЧИЛИЩЕ
1919 г.	- ПЕДАГОГИЧЕСКИ ИНСТИТУТ
1926 г.	- ВИСШ ПЕДАГОГИЧЕСКИ КУРС
1964 г.	- ФАКУЛТЕТ-ФИЛИАЛ НА СУ “Св. Климент Охридски”
1971 г.	- ВИСШ ПЕДАГОГИЧЕСКИ ИНСТИТУТ
1989 г.	- ВИСШИЯТ ПЕДАГОГИЧЕСКИ ИНСТИТУТ ПОЛУЧАВА ИМЕТО „КОНСТАНТИН ПРЕСЛАВСКИ“
1995 г.	- УНИВЕРСИТЕТ „КОНСТАНТИН ПРЕСЛАВСКИ“
16.04.1996 г.	- ШУМЕНСКИ УНИВЕРСИТЕТ “ЕПИСКОП КОНСТАНТИН ПРЕСЛАВСКИ”

С преобразуването на Висшия педагогически институт в Шуменски университет «Епископ Константин Преславски» (Указ № 58/16.04.1996 г. на Президента на Република България) се внася не само изменение в неговото име, но се декларира и новата му мисия, цели и задачи в образователното и културното пространство на страната.

Шуменският университет се утвърждава като широкопрофилен държавен университет с традиции и амбиции да играе ролята на образователен, научен и културен център в Североизточна България, социално-културна институция, която поставя на преден план ценностите на толерантността и взаимното уважение при осигуряване на равноправни условия за образование за всички.

Предмет на дейност на Шуменския университет е:

- подготовка на висококвалифицирани специалисти в образователно-квалификационните степени «професионален бакалавър», «бакалавър» и «магистър» и в образователната и научна степен «доктор» в областта на: педагогическите, хуманитарните, природните, стопанските, обществените и техническите науки;
- осъществяване на многообразна научноизследователска и художествено-творческа дейност;
- провеждане на следдипломна специализация и квалификация на лица с различна степен на образование и различен професионален профил;
- оказване на методическо ръководство и експертна помощ на средни училища, на органите на местното самоуправление и структурите на гражданското общество;
- осъществяване на международно сътрудничество с висши училища, с научни и културни институции и организации;
- извършване на информационна, издателска, експертно-консултантска дейност;

- упражняване на административно-стопанска, социална, спортна, търговска и други дейности, свързани със спецификата на институцията.

Със своята дейност Университетът спомага за реализирането на образователната политика на българската държава за повишаването на професионалната квалификация на учителски кадри в България; за учене през целия живот, за подкрепа на българските общности зад граница, за разпространяване на българския език, литература и култура и на достиженията на българската наука извън пределите на страната.

Академичният профил на Университета се определя от съчетаването на специалности с дългогодишно академично присъствие с нови, търсени от бизнеса и актуални на пазара на образователни услуги бакалавърски, магистърски и докторски програми. Университетът търси пътища за интеграция в европейското образователно пространство чрез хармонизирането на своята образователна политика и последователното прилагане на принципите, водещите тенденции и добрите образователни практики в европейското образование.

В основата на образователната, научноизследователската и организационно-управленската дейност на ШУ са залегнали европейските и националните приоритети, представени в документите, визиращи европейските и националните образователни политики:

- ✓ Болонската декларация и основните приоритетни цели в реформата на висшето образование, свързани с изграждането на единно Европейско образователно пространство; на съпоставима двустепенна система от образователни равнища; на единна Европейска квалификационна рамка; основана на система за присъждане и трансфер на кредити (2009 г.),
- ✓ Лисабонският план и обновената лисабонска стратегия, определящи пътя за създаване в обединена и силна Европа на икономика, основана на знанието чрез инвестиране в човешките ресурси за повишаване качеството на работната сила, на нейната пригодност и заетост с образование за всички и продължаващо образование в съответствие с Европейската стратегия за заетост;
- ✓ Стратегия за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж „Европа 2020“ (2010);
- ✓ Комюнике от Брюж относно засилването на европейското сътрудничество в областта на професионалното образование и обучение за периода 2011—2020 г. (2010);
- ✓ Водещата инициатива на ЕС „Младеж в движение“ (2010 г.);
- ✓ Стратегията за реформа и модернизация на висшето образование в Европа (Higher Education Modernization Agenda) в подкрепа на растежа и създаването на работни места – (2011 г.);
- ✓ Комюнике от Букурещ за консолидиране на Европейското пространство за висше образование (2012 г.);
- ✓ Стратегия за мобилност 2020 за Европейското пространство за висше образование (2012 г.);

- ✓ Закон за висшето образование;
 - ✓ Закон за народната просвета;
 - ✓ Закон за предучилищното и училищното образование;
 - ✓ Закон за развитие на академичния състав в Република България (2010 г.);
 - ✓ Стратегическа рамка на Националната програма за развитие на Република България: България 2020 (2012 г.);
 - ✓ Национална квалификационна рамка на Република България (2012 г.);
 - ✓ Национална концепция за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България 2012-2030 г. (2012г.);
 - ✓ Закон за насърчаване на научните изследвания (изм. и допълн. 2013 г.)
 - ✓ Национална програма за реформи на Република България в изпълнение на стратегията „Европа 2020” (2013 г.);
 - ✓ Национална стратегия за учене през целия живот за периода 2014-2020 г.;
 - ✓ Националната стратегия за развитие на научните изследвания, 2020 (2014 г.);
 - ✓ Стратегия за развитие на висшето образование в България 2014-2020 г. (2015);
- и др.

Силни страни на Шуменския университет:

- изградена в годините балансирана организационна структура, включваща 5 факултета, провеждащи обучение в 7 от 9-те утвърдени области на висше образование, Колеж в гр. Добрич и Департамент за информация, квалификация и продължаващо образование в гр. Варна, която позволява провеждането на гъвкава образователна политика, съобразена с динамиката на пазара на труда и на пазара на образователни услуги, както и с промените в нагласите, потребностите и изискванията на обучаемите;
- финансова стабилност, постигната чрез далновидно прилагане на политика за значителна финансова самостоятелност на отделните структурни звена, чрез оптимизиране на разходите и пряко ангажиране на академичната общност при вземането на важни управленски решения;
- високо ниво на ексклузивност на преподавателския състав, което е предпоставка за пълноценно участие на колегиума в учебния процес и провеждането на мащабна и разнообразна извън аудиторна дейност;
- разнообразна научноизследователска, художествено-творческа и спортна дейност;
- добре балансирана структура на академичния състав, с перманентен контрол върху неговото академично израстване и възрастова структура.

Предизвикателства пред развитието на Университета:

- противоречиво икономическо, социално и културно развитие на България в резултат на бавните структурни промени и трансформации с неблагоприятен ефект, особено в периода на криза след 2010 г., довели да изключително висока безработица, превишаваща 30%, най-вече сред младежите до 25г.;

- трансформация и девалвация на ценности и традиции, в това число и на образованието като ценност;
- намалели ресурси във висшето образование в резултат на икономическата криза и непоследователната политиката на държавата към образователните институции;
- масово обедняване, демографски срив, интензивна емиграция на младите хора;
- висока вътрешна конкуренция на фона на засилено предлагане на западни програми и учебни институции;
- липса на инвестиции и подкрепа от страна на бизнеса;
- драстично влошени финансови условия за научноизследователска дейност, което ограничава достъпа на висшите училища до разгръщането на фундаментални и практико-приложни изследвания, нарушава научноизследователската инфраструктура и капацитет, води до икономическа неефективност;
- нарушена възрастова и поколенческа структура в науката, обуславящи пасивност и липса на капацитет за обвързаност на образованието с научноизследователските ресурси;
- все още ниска образователна структура на населението, с процент на младите хора с висше образование далеч под заложените в Стратегията за развитие на висшето образование в България 2014-2020 г. 36% на млади хора с висше образование до 2020 г.

Слаби страни:

- недостатъчен брой програми, в които се предлага обучение на чужд език, което би привлякло повече студенти от чужбина;
- недостатъчна дейност по рекламиране на образователните програми, предлагани от ШУ, в страната и в чужбина, особено сред българските общности зад граница;
- недостатъчно по обхват и форми популяризиране на успехите на различни представители на академичната общност.

Като отчита влиянието на глобалните, общоевропейските, националните и регионални фактори в стопанския и социалния живот, Университетът определя своите визия, мисия, цел, приоритети и задачи.

Университетът се стреми към **модерна визия** за компетентно и отговорно управление за превръщането му в:

- силен и творчески ориентиран широко профилен университет, ключов фактор за изграждане на общество на знанието в региона на Североизточна България и в страната като цяло, съчетаващ добрите практики в европейското образователно пространство с най-добрите традиции на българската образователна система;
- институция със силен академичен потенциал и високо самочувствие;
- университет, който възпитава творчески личности с разностранни интереси, пазарно ориентирани и обществено ангажирани граждани на българската държава, високо квалифицирани специалисти, мотивирани за учене през целия живот, приобщени към европейското културно пространство;
- университет на толерантността и взаимното уважение, на зачитане на

мултикултурния диалог;

- финансово стабилен университет, компетентно управляван за постигане на своята мисия.

Мисията на Шуменския университет “Епископ Константин Преславски” е:

- да играе ключова роля в българското образователно, научно и културно пространство като прилага съвременни академични стандарти, нови информационни и комуникационни технологии;

- да предоставя академично образование на европейско равнище, основано върху принципите на хуманизъм, толерантност и демократичност, практичност и прагматичност, непрекъснатост и вариативност, адаптивност и оптималност, отчитащо индивидуалните потребности, способности и интереси на обучаемите;

- да подпомага и стимулира иновационното мислене, да провежда активна научноизследователска дейност в полза на бизнеса и обществото чрез развитие на фундаментални и приложни научни изследвания в приоритетни за региона и страната области;

- да провежда обучение, което отговаря на изискванията на интелектуалния пазар на труда в икономика, основана на знанието;

- да съдейства за устойчиво развитие и просперитет на обществото и за силно местно самоуправление;

- да утвърждава българската национална идентичност, да възпитава в дух на толерантност и взаимно уважение за укрепване на социалния мир и за изграждане на обединена Европа.

Университетът се придържа към стратегическия курс за развитие на самоуправлението и демократизацията във всички сфери на дейността, за разширяване на пълномощията и укрепване на отговорността на всички структури и техните ръководства в рамките на служебните пълномощия и компетентности, към развитие и непрекъснато усъвършенстване на общо институционална култура на качеството.

Основна стратегическа цел на Шуменския университет е да подготвя висококвалифицирани и конкурентноспособни кадри съобразно изискванията на пазара на труда и изискванията на бизнес средата в региона и в страната като: поддържа и повишава качеството на образованието и осигурява образование през целия живот; стимулира научноизследователската и художественотворческата дейност; развива академичния и институционалния потенциал и поставя в центъра на политиката си студента като пълноправен партньор и активна страна в образователния процес.

СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ НА ДЕЙНОСТТА

I. ОБРАЗОВАТЕЛЕН ПРОЦЕС

Приоритети:

- Поставяне на студента в центъра на образователната политика като активна страна в осигуряването на знания, умения, навици, начини на познание на широка научна основа и в отговор на потребностите за устойчиво развитие на обществото.

- Хуманизация на образователния процес като творческо саморазвитие и самореализация на човешкия потенциал, като инвестиции в човешките ресурси чрез образование за всички и образование през целия живот.

- Засилване на интердисциплинарния подход при организиране на образователния процес.

- Усъвършенстване и обогатяване на формите за повишаване на квалификацията на научно-педагогическите кадри и за разширяване на следдипломното образование.

- Перманентно актуализиране на нормативната уредба и дейността на Университета като основен проводник на концепцията за „учене през целия живот”.

- Повишаване и контрол на качеството на знанията с акцент върху изграждането на необходимия обем от професионални знания, умения и компетентности за ефективно изпълнение на професионалните роли и функции съобразно съвременните европейски стандарти и критерии в образованието, науката и изкуствата, основани на изискванията на Националната квалификационна рамка.

- Разширяване приложението на балово-рейтинговата система.

- Приобщаване на студентите към националните и световните постижения чрез процеса на обучение и изследователския процес, чрез съхраняване на националните традиции и регионалната специфика на мултикултурната среда.

- Изграждане на предприемаческа култура и на предприемачески умения у студенти, преподаватели и представители на неакадемичния състав; стимулиране на иновациите във всички дейности и процеси в университета.

- Създаване на комплексни подходи за развитие и синергия между естествените, техническите и социалните науки с културата за социална и национална сигурност, за борба с природните бедствия и за смекчаване на последствията от тях.

- Увеличаване на дела на практическото обучение, съобразно изискванията на интелектуалния пазар на труда.

- Оптимално съчетаване на класическите методи на обучение с възможностите на електронно базираното обучение и обучението, основано на ИКТ технологии.

Дейности по приоритетите:

- Насочване дейността на основните и обслужващите звена към повишаване на тяхната ефективност с цел осъществяване на приетите приоритети в Стратегията за развитие.

- Разработване на съизмерими с европейските стандарти нормативи, квалификационни изисквания и критерии за повишаване на качеството на образователния процес, както и на неговия контрол.

- Актуализиране на Системата за наблюдение, оценяване, поддържане и усъвършенстване на качеството на образованието с ясно определени, предварително оповестени критерии, произтичащи от промените и изискванията на интелектуалния пазар.

- Подобряване на оценяването на теоретическата и практическата компетентност на студентите чрез използване на обосновани, достоверни методики за количествено и

качествено оценяване на възможностите и готовността за реализиране на получените знания и умения.

- Провеждане на периодични срещи със студентите за обсъждане проблемите на качеството на образователния процес в контекста на новите стратегии, подходи, форми и технологии за преподаване.

- Синхронизиране на квалификационните характеристики на учебните планове по новооткрити специалности и магистърски програми с Европейската квалификационна рамка и националното ѝ приложение.

- Изграждане на междуинституционални мрежи с базови институции и неправителствени организации.

- Модернизация на съвременните образователни технологии и създаване на благоприятна среда за интелектуална и аналитична дейност чрез използване на информационните и комуникационните технологии и осигуряване на широк достъп на студентите до световните информационни ресурси, с цел формиране у тях на ключови и професионални компетентности.

- Индивидуализация на обучението, насочено към нуждите на конкретния студент и към реалните потребности на обществото, разработване на система за контрол и самоконтрол на неговите знания и умения.

- Поддържане и перманентно обогатяване на база данни за реализиране на електронно обучение.

- Въвеждане на ефективни индикатори за усъвършенстване на практическото обучение на студентите и за повишаване на компетентностите им, свързани с професионалната готовност за реализация и кариерно развитие.

- Осигуряване на психологическата, педагогическата и социалната подготовка и развитие на иновационна научно-образователна среда, като условие за ефективна подготовка на студентите за придобиване на учителска правоспособност.

- Предоставяне на възможност за повишаване на квалификацията или преквалификация с цел успешна реализация на пазара на труда.

- Усъвършенстване на чуждоезиковата подготовка на студентите, докторантите и преподавателите за стимулиране на мобилността им.

- Стимулиране на студентската и преподавателска мобилност с цел запознаване с добри образователни практики.

- Създаване на методология и система за проучване мнението на потребителите и за проследяване реализацията на завършилите студенти с цел мотивирането и привличането им в структури, повишаващи качеството на професионалната им квалификация чрез учене през целия живот.

- Въвеждане на ново учебно съдържание във вече съществуващи дисциплини, както и разработването на нови такива, с цел изграждане у студентите на инициативност, умения за учене, умения за междуличностно и междукултурно общуване и дигитални компетентности.

II. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И ХУДОЖЕСТВЕНОТВОРЧЕСКА ДЕЙНОСТ

Приоритети:

- Активно поддържане на политика за развитие на научноизследователската и художественотворческата дейност в Университета с цел повишаване на неговия авторитет и признание като научен и културен център на регионално, национално и европейско равнище;

- Подобряване организацията и ефективността на научноизследователската и художественотворческата дейност чрез управленски решения, свързани с повишаване на мотивацията на академическия състав за устойчивост на научното развитие.

- Поддържане на отворена мрежова междуинституционална, проектна и програмна система на научноизследователската дейност и обвързването ѝ с образователната политика на Шуменския университет, прилагане на постигнатите резултати в учебния процес, а с това и подобряване на капацитета и откриване на перспективи за бъдещата реализация на студентите.

- Насърчаване на фундаменталните и практико-приложните качествени научни изследвания в приоритетните научни области, обвързани с Националната стратегия за развитие на научните изследвания 2020 и възможностите на Оперативна програма "Наука и образование за интелигентен растеж".

- Стимулиране на инвестиционната активност на бизнеса в научни разработки по обществено значими и пазарно ефективни проблеми на екологията, социалната устойчивост, националната сигурност, икономическия растеж и ефективност, научно-технологичните иновации, межкултурните и социокултурните връзки с оглед на потребностите на националния и регионалния бизнес- и интелектуален пазар.

- Подкрепа и поощряване на интердисциплинарните междуфакултетски и междууниверситетски изследователски връзки и политики за стимулиране на научното развитие на младите учени и кариерното им израстване.

- Поддържане на активна мотивационна система от стимули, контролиращи мерки и санкции за академическия състав, студенти и докторанти за повишаване на конкурентоспособността и адаптирането към спецификата на образователния и трудовия пазар.

- Разширяване на междуинституционалното сътрудничество и партньорството с научни, образователни и други организации и структури на международно, национално и регионално ниво с цел повишаване качеството на научноизследователската и художественотворческата дейност.

- Осигуряване на условия за творческо развитие на личността чрез научна, културна, художествена и спортна дейност чрез укрепване на връзките „научно изследване – обучение”.

Дейности по приоритетите:

- Разгръщане на маркетингови дейности на Шуменския университет и структурните му звена за проучване на необходимостта от научноизследователска, развойна и внедрителска дейност в Шуменска област, Североизточна България и на национално ниво с активно включване в изследвания, социални и технологични мониторинги и консултативна помощ по значими за съвременното развитие проблеми в

областта на социалната сигурност, икономиката, педагогиката, психологията, екологията, конфликтологията, културата, изкуствата и др. за подпомагане на местното самоуправление и за развитие на гражданското общество.

- Създаване на механизми, организационни и институционални инструменти за системно привличане на ресурси за провеждане на приложни изследвания и тяхното маркетинг сред представители на бизнеса в Шуменска област, Североизточна България и на национално ниво.

- Подпомагане дейността на експертни екипи от преподаватели с цел осъществяване на приложни изследвания и проучвания, зададени и осъществени съвместно с бизнеса.

- Периодично актуализиране на дейностите по Рамковото споразумение между БАН и Шуменския университет в областта на образованието и научноизследователската дейност и по-специално във фундаменталните и приложните изследвания.

- Поддържане на организационни системи в академичния живот с цел подобряване на логистиката, управлението, финансовия модел и стимулирането на качеството за повишаване на ефективността на научноизследователската и художествено-творческата дейност.

- Издигане на рейтинга на Университета чрез организиране на научни форуми за представяне на научноизследователската и художествено-творческата дейност; осигуряване на разпространение и видимост в академичните бази данни за референтно индексирани университетските научни и периодични издания; повишаване на квалификацията на преподавателите и на качеството на учебния процес на основата на научните постижения на академическия състав.

- Създаване на междукатедрени, междуфакултетски и междууниверситетски научни колективи за комплексни научни изследвания, за участие в международни научни проекти и други съвместни дейности и мероприятия.

- Постигане на баланс в научноизследователската дейност на основните структурни звена и във всяко от тях, съобразен с научните приоритети.

- Поддържане на съвременна и модерна материална и технологична база за научноизследователска дейност, информационен достъп до база данни и всички видове информационна осигуреност.

- Прилагане на ефективна система за присъждане на кредити в зависимост от участието на студентите в образователната, научноизследователската и художественотворческата дейност.

- Развиване на самостоятелната научноизследователска и художествено-творческа дейност на студентите и докторантите чрез подкрепа на техните клубове по интереси, проблемни групи и на центъра за подготовка на докторанти; обмяна на опит; мотивиране и стимулиране за участие в международни проекти, програми, школи, художествени състави и студентски спортни прояви;

- Взаимодействие с общински, регионални и национални културни институции за разгръщане на научната и художественотворческата дейност на студентите.

- Своевременно информиране на преподавателите и студентите за актуални възможности за участие в проектни сесии, ключови за развитието в приоритетните научни области.

- Повишаване броя на публикациите на академическия състав в реферирани и индексирани научни списания в страната и чужбина, както и на броя на цитиранията на представителите на академичния колегиум.

III.ИНФОРМАЦИОННО ОСИГУРЯВАНЕ

Приоритети:

- Модернизиране на системата за информационно осигуряване на организацията, осъществяването, управлението и оценката на основните университетски дейности.

- Осигуряване на условия за използване на информацията като обществено достояние, за запазване и развитие на културното разнообразие, за максимална информираност на академическата общност.

- Постепенно модернизиране на Университетската библиотека и трансформирането ѝ в така наречената “хибридна” библиотека, т.е. комбинация от традиционна и електронна/виртуална библиотека, с максимален достъп към електронните бази данни.

- Подобряване на материалния и технологичен капацитет на Университетското издателство;

- Внедряване на съвременни информационни и комуникационни технологии в образованието.

- Изграждане на базисна система, обслужваща интеграционните връзки на Шуменския университет с други висши училища, институции и структури от региона, България и съседни страни.

- Усъвършенстване на изградената административна електронно-информационна система в Университета за обслужване на студенти и докторанти.

- Поддържане на актуална база данни в сайта и вътрешната мрежа на Университета и поддържане на електронен архив на всички управленски нива.

Дейности по приоритетите:

- Използване на телекомуникации и мултимедийно оборудване в системите за обучение, създаване на учебни практически курсове с осигурена обратна връзка със студентите.

- Подобряване на управлението на библиотеката чрез: разработване на нови и оптимизиране на действащите нормативни документи; формиране на пакет от инструктивно-технологични документи, регламентиращи дейността за превръщането ѝ в информационен и методически център.

- Създаване на специализирана база данни за електронни учебници и за научни списания на електронни носители, които се намират в електронни библиотеки в мрежата на Интернет.

- Дигитализация на документите (редки и ценни издания) и поставянето им в електронната библиотека в съответствие с Хартата за запазване на документалното наследство.

IV. МЕЖДУНАРОДНА ДЕЙНОСТ И ИНТЕГРАЦИЯ

Приоритети:

- Разширяване на международните контакти чрез сключване на договори за сътрудничество и засилване на международната мобилност на академичния състав, студентите и докторантите.
- Привличане на чуждестранни студенти за обучение в Шуменския университет чрез многообразна и ефективна рекламна дейност и увеличаване на учебните курсове, провеждани на чужд език.
- Стимулиране и подпомагане на преподавателите за участие в международни научни форуми и за отпечатване на научната им продукция в чуждестранни издания.
- Насърчаване и подпомагане на изходящата мобилност на студентите, докторантите и преподавателите.

Дейности по приоритетите:

- Актуализиране и оптимизиране на досегашните двустранни договори за международно сътрудничество с престижни университети-партньори, с утвърдени факултети и катедри, с библиотеки и центрове за езиково обучение с цел обмен на научна информация, на преподаватели и на студенти, организиране на съвместни научни прояви, съвместни научни проекти и повишаване на публикационната активност.
- Привличане на чуждестранни специалисти за работа в Университета и участие на наши преподаватели в учебната и научната дейност на чуждестранни университети и научни институции.
- Участие на университета в изградени европейски мрежи за обмен на учени като Euraxess, Enterprise Europe Network, Netwatch и др.
- Разширяване на маркетинга сред чуждестранните студенти за обучение в Шуменския университет.
- Оптимизиране на организацията на входящата студентска мобилност чрез осигуряване на добре подготвени и мотивирани студенти-ментори.
- Предприемане на мерки за увеличаване и стимулиране на външната мобилност на студенти и преподаватели чрез разширяване мрежата от договори с водещи чужди университети.
- Подобряване на географския баланс на партньорите в различни области на знанието.
- Разширяване и активизиране на дейността на Центъра за езиково обучение на чуждестранни граждани.
- Оптимизиране дейността на Центъра за международно сътрудничество и Центъра за проектна дейност.

V. КАДРОВА ПОЛИТИКА

Приоритети:

- Строго спазване на принципите за кадрова политика, утвърдени в *Кодекса на поведение при назначаване на учени* на Европейската комисия, за изграждане на добронамерена и иновативна среда.

- Поддържане на високо ниво на осигуреност на лекционните курсове по специалности и магистърски програми с авторитетни хабилитирани преподаватели на ОТД със съответната научна специалност.

- Осигуряване на профилиращите дисциплини с преподаватели на I ОТД на ниво над 80%.

- Осигуряване на приемственост в кадровото развитие, поддържане в оптимални параметри на съотношението между хабилитиран и нехабилитиран състав.

- Строг контрол и отчетност за работата и ефективността на всички обслужващи звена.

Дейности по приоритетите:

- Осигуряване на равен достъп на кандидатите за заемане на свободни работни позиции, без дискриминация по пол, възраст, етнически или социален произход, религия или вяра, език, политически възгледи, физически недъг, обществено положение, ако кандидатът отговаря на изискванията.

- Провеждане на открит, прозрачен и ефективен процес на набиране на персонал.

- Утвърждаване и строго спазване на конкурсното начало при избор на административен или учебно-помощен персонал.

- Осигуряване според възможностите на стабилност и предсказуемост в условията за работа и удобство на работната среда.

- Справедливо заплащане на положения труд в съответствие с правния статус, ниво на квалификация и отговорности на преподавателя и служителя.

- Стимулиране на научното и кариерното развитие на академичния състав с оглед подобряване на квалификационната му структура.

- Мотивиране и подкрепа на академичния състав за участие в различни форми за повишаване на квалификацията и непрекъснато самоусъвършенстване.

- Осигуряване на възможности за кариерно развитие на инициативните, квалифицираните и отговорните преподаватели и служители.

- Утвърждаване на академичната етика в отношенията между преподавателите, служителите и студентите в ШУ.

VI. РАБОТА СЪС СТУДЕНТИТЕ

Приоритети:

- Уважение на достойнството и интересите на студентите и стремеж към максимално пълно удовлетворяване на техните образователни и професионални потребности.

- Изграждане у студентите и докторантите на административна и организационна култура, развитие у тях на ключови трансверсални компетентности.

- Поддържане на високо ниво на информираност на студентите относно техните права, задължения и възможности, за сроковете, документите и начините за тяхната реализация.

- Съдействие на студентите и докторантите при професионалното ориентиране, първоначалната адаптация към пазара на труда и реализацията на възможностите за допълнителна специализация и квалификация.

Дейности по приоритетите:

- Разкриване на управленска позиция Зам.-ректор по кандидатстудентска дейност и координация със студентските органи на управление.
- Включване на студенти и докторанти във всички нива на управление на университета: Общо събрание, Академичен съвет, Факултетни съвети, постоянни комисии към АС, ФС, одиторски комисии, експертни групи и др.
- Стимулиране и подкрепа на студентското самоуправление.
- Изграждане на Алумни асоциация на завършилите ШУ с цел утвърждаване на авторитета на университета, поддържане и перманентно актуализиране на база данни за потенциални потребители и за подпомагане на възпитаниците на университета в процеса на тяхното развитие чрез учене през целия живот.
- Активизиране и разнообразяване на дейността на университетския Център за кариерно развитие за професионалното ориентиране на студентите, оптимизиране на връзките им с бизнеса, успешна реализация и бързо адаптиране към работната среда.
- Разширяване на възможностите за участие на студентите в стажове и практики.
- Мотивиране и стимулиране на студентите и докторантите за участие в научноизследователска, художествено-творческа и спортна дейност.
- Финансова подкрепа на програмите, дейностите и инициативите на Студентския съвет.
- Защита на правата на всеки студент.
- Поддържане на перманентна връзка между катедрите, студентите и докторантите, като се използва активно практиката на курсовото ръководство.

VII. СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА

Приоритети:

- Социална и правова защита на академичния състав на Университета.
- Поддържане на политика за подкрепа на студенти, докторанти, преподаватели и служители в неравностойно социално положение и със специални образователни потребности.
- Подкрепа на студентите за включване в системите за студентско кредитиране.
- Подобряване на нормативните изисквания на условията на труда, обучението и експлоатацията на общежитията.
- Разработване на концепции и програми за устойчиво социално-икономическо развитие на региона с участието на учени от различни специалности.

Дейности по приоритетите:

- Осигуряване на студентска заетост в системата на Университета и разширяване на дейността на Центъра за кариерно развитие център.

- Разширяване на участието на Университета при решаване на икономическите, социалните и културните проблеми на региона.
- Разширяване на културно-просветната дейност сред различните типове малцинства за успешното им интегриране в българското общество.
- Включване на академичната общност в дейности, насочени към интеграцията на етническите малцинства в региона и страната (факултативни курсове, ориентирани към спецификата на малцинствата, кръгли маси, конференции и др.).

VIII. ФИНАНСИ И МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКА БАЗА

Приоритети:

- Поддържане на “бюджет на стабилност”.
- Увеличаване на обема и качеството на образователни, научни и административни услуги и тяхното електронизиране; развиване на иновационни дейности при оптимизация на разходите.
- Усъвършенстване и устойчивост на системите в Университета и развиване на иновационни дейности при оптимизация на разходите.
- Изграждане на база от съвременни информационни технологии за мониторинг на доходите и разходите на Университета в режима на «реалното време».
- Поддържане на финансови резерви и фондове за ресурсно осигуряване на нови перспективни направления на дейността на Университета и подкрепа на традиционни центрове, които утвърждават Университета в социалното пространство.
- Развитие на материално-техническата база и повишаване на ефективността на стопанската дейност.

Дейности по приоритетите:

- Усъвършенстване на механизмите на ценообразуване на образователните услуги на базата на постоянни маркетингови изследвания и отчитане на разходите за един обучаван.
- Оптимизиране на системата за кредитиране и договорните отношения с обучаваните.
- Последователно прилагане на системата за диференцирано заплащане на академичния състав в съответствие с разработена система за допълнително материално стимулиране.
- Усъвършенстване на механизмите за формиране и контрол върху изпълнението на консолидирания бюджет на Университета.
- Насърчаване на проекти (в това число и международни), сключвани с икономически структури, както и на практико-приложни изследвания с доказан икономически ефект, като форма на финансиране на Университета.
- Повишаване на ролята на студентската общност за управление на студентските общежития и столове.
- Подобряване на културната и спортната инфраструктура чрез реконструкция на действащите и изграждане на нови обекти.

- Осигуряване на рационален режим за експлоатация на материално-техническата база чрез съвременни енергоспестяващи технологии.

- Формиране на заинтересованост и отговорност на академичния състав, служителите и студентите за опазване и ефективно използване на помещенията, както и за оборудване на университетската база.

IX. УПРАВЛЕНИЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА МИСИЯТА

Приоритети:

- Оптимизиране на структурата, организацията и управлението на Университета за утвърждаване на университетската автономия.

- Постигане на устойчивост при децентрализация в управлението чрез осигуряване на висока степен на самостоятелност на основните структурни звена за реализиране на предприемчивостта на техните академични общности.

- Осъществяване на ефективна координация между ръководните органи на университетските звена при спазване на принципите за справедливост, децентрализация и стопански подход.

- Осигуряване на достъпност и прозрачност за взетите решения от органите на управление на всички нива чрез добра информираност на университетската общност, чрез контрола върху изпълнението и постигнатите резултати.

- Перманентно актуализиране на вътрешната нормативна база на Шуменския университет във връзка с осигуряването на организационната и финансовата самостоятелност на факултетите.

- Оптимизиране на социологическите проучвания; анкетиране на студентите във връзка с организацията на учебния процес, с оценката за психологическия климат в университета и други.

- Поддържане на работеща електронна система на документооборота.

- Изграждане и непрекъснато подобряване на мениджърските умения на ръководните екипи на основните структурни звена и създаване на кадрови управленски резерв.

Дейности по приоритетите:

- Структурно укрепване, оборудване и модернизиране със съвременни технически средства системата за информационно осигуряване на управлението, организацията и оценката на основните университетски дейности.

- Организация и управление на архива на Университета.

- Организация за мониторинг и подготовка за институционална и програмна акредитация и следакредитационно наблюдение на професионалните направления в Университета.

- Въвеждане на добри практики в сферата на управление, заимствани от други образователни и научни институции.

- Изграждане на лидерски умения у студентите и активното им включване в процеса на вземане на управленски решения.

- Активизиране дейността на Съвета на настоятелите с привличане на представители на общински и областни институции, неправителствени организации, сдружения и фирми с цел разширяване на обществената, финансовата и материалната подкрепа за Университета.

При реализирането на мисията си Шуменският университет се води от следните **принципи и ценности:**

- принадлежност и лоялност към академичната общност;
- академична свобода и възможност за реализиране на професионалните интереси на всеки член на академичната общност;
- социална отговорност;
- уважение на достойнството и интересите на личността;
- справедливост, солидарност и взаимопомощ.

Стратегията за развитие на Шуменския университет “Епископ Константин Преславски” - 2016г., мисията, визията, стратегическите цели и задачи са продължение на основните положения, залегнали във всички предходни програмни документи, в което намират израз единството и последователността на принципите, върху които се изгражда Шуменския университет като учебно, научно и културно-просветно средище, дълбоко свързано с националните исторически ценности на регион с богато минало. Цялостното развитие на Университета и образователната му парадигма са в съответствие със ЗВО и Правилника за устройството и дейността на Шуменския университет и с посочените в началото на Стратегията европейски и национални документи.

Отчитането на дейностите по изпълнение на Стратегията се извършва ежегодно в рамките на годишните отчети на ректорското ръководство и ръководствата на основните структурни звена пред Общото събрание, както и в отчетите за изпълнение на Работните програми за управление на качеството на образованието. Стратегията се актуализира по необходимост при настъпили съществени промени в законодателната база, нормативната уредба и при промени в общата образователна конюнктура в страната, с които стратегията влиза в противоречие.

Стратегията за развитие на Шуменския университет “Епископ Константин Преславски” е приета на заседание на Академическия съвет, протокол № 12 /22.07.2016г.

* Шуменският университет "Епископ Константин Преславски" не носи отговорност при промяна в текста от страна на потребителите и недобросъвестно използване на документа.