

## СТАНОВИЩЕ

върху дисертационен труд на тема: „Изследване на механизми за формиране и институционализация на корпоративната социална отговорност и социалното инвестиране“, за получаване на научната степен „Доктор на науките“, в Област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, Професионално направление 3. 4. Социални дейности, Научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство“

**Автор:** Проф., д-р Диана Антонова Антонова- преподавател в РУ „Ангел Кънчев“, Факултет „Бизнес и мениджмънт“, Катедра „Мениджмънт и социални дейности“

**Изготвил становището:** Проф., д. ик. н. Лучиян Ангелов Милков- преподавател в УНСС- гр. София, Факултет „Управление и администрация“, Катедра „Публична администрация“

**Регистриран в НАЦИД:** 2018 година

**E-mail:** [milkovl@abv.bg](mailto:milkovl@abv.bg)

Предложеният ни за рецензиране научен труд е посветен на значим за обществото ни проблем, а, именно, този за корпоративната социална отговорност и социалното инвестиране. Не е тайна, че у нас социалните проблеми, все още, се решават спорадично, несъобразено с динамично променящия се свят- икономика, култура, образование, пазари, производителност, заплащане, бонуси, отношение към създаващите материални или духовни блага, услуги и наука.

Именно, на тези въпроси е посветен изключително стойностният дисертационен труд на проф. Антонова.

Разгърнат е върху 560 страници, с пет равностойни по обем глави, в които е налице приемственост и логическа последователност, въведение, научни приноси, публикации по темата на дисертацията, използвана литература и приложения.

В труда намираме 420 литературни източника, от които 88 на кирилица, 247 на латиница и 88 източника в сайтография. Този огромен научен материал на наши и чужди автори в изследваната област дава възможност да се придобие сериозна осведоменост, висока ерудиция по изследваните въпроси и редица компетенции. Те, от своя страна, позволяват на проф. Антонова да проведе изследването, съобразно поставените цел и задачи и формулира значими, както за теорията, така и за практиката в областта на корпоративната социална отговорност, изводи.

Не бива да се пропускат и 63-те таблици, 57-те фигури, 10-те изображения и 4-те приложения. Те допълват текстовия материал и позволяват да се вникне по-задълбочено в същността на изследваните проблеми.

Основните въпроси, които проф. Антонова разглежда в отделните глави, са: аналитично изследване развитието на корпоративната социална отговорност (КСО) и социалното инвестиране (СИ); методологическата същност на КСО и СИ; научно-приложна роля на КСО и СИ във вътрешната социална политика на организацията; възможности и подходи за институционализация на КСО и СИ; апробиране на теоретични и методически постановки за използване на механизми за формиране и институционализация на КСО и СИ. „Основите на корпоративната социална отговорност се формират в началото на миналия век, когато е създадена Международната организация на труда (МОТ), структура с насоченост към съдействие за социално-икономически прогрес, постигане на социална справедливост, подобряване на условията на труд и живот на работниците и служителите. Хуманистичната мисия на КСО се засилва след приемането на Всеобщата декларация за правата на човека и Европейската социална харта, установяващи принципите на дейност, осигуряващи защита на правата на работещите различни категории труд“ (Дис. 12).

Според проф. Антонова, „в условията на съвременното социално-икономическо развитие на България, следването на принципите на КСО е един от факторите за устойчиво развитие на бизнеса и регионите и усъвършенстването на човешкия капитал“ (Дис. 13).

Изяснени са правната и социална платформи на КСО в страната, периметрите на действието ѝ в бизнеса и отношенията с НПО и другите форми на съвременното гражданско общество.

Авторът извежда и три групи приноси- научни (общ брой 5), научно приложни (11 на брой) и приложни (5 броя). Чрез тях дисертационното изследване е доведено до успешен и резултатен край. Приносните моменти са значими, не само за РУ „Ангел Кънчев“, а и за нашата социална наука, която се занимава с тези въпроси.

Авторефератът е в обем от 102 страници. Той съдържа всички необходими елементи за труд от този вид. Следва изцяло структурата на дисертацията, без да се добавят нови, неразгледани елементи.

Проф. Антонова защитава оригиналността на дисертационното си изследване и чрез приложените публикации, предшестващи защитата: 23 доклада в престижни научни форуми; 9 статии; 1 студия. Първият труд е публикуван през 2014 година, а последният през 2021 година. В рамките на седем години проф. Антонова методично разработва отделни въпроси, свързани с глобалната тема на дисертацията, като защитава своите идеи и позиции.

Позоваването на цитираните автори е коректно и изчерпателно. Предложени са редица документи на ЕС и други международни институции, чрез които се реализират идеите за КСО в света, Европа и у нас.

Приложенията са изчерпателни и обстойно показват състоянието и развитието на проблемите, свързани с КСО.

Като цялост, трудът е собствено сериозно научно изследване на проф. Антонова и бележи своеобразен връх в нейното научно-изследователско и кариерно развитие.

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Като се позовавам на впечатленията си от дисертационния труд, сериозния анализ на изследваната проблема, големия брой публикации, категоричните научни приноси, наситеността с графични материали, отличния автореферат, си позволявам да предложа на Многоуважаемото Научно жури на ШУ „Еп. Константин Преславски“ да присъди научната степен „Доктор на науките“ на проф., д-р Диана Антонова Антонова, в Област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, Професионално направление 3. 4. Социални дейности, Научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство“.

06. 04. 2022 г.

Изготвил становището:



Гр. София

(Проф., д. ик. н. Лучиян Милков)